

DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, RAMADERIA I PESCA

ORDRE

ARP/318/2004, de 7 de setembre, de modificació de l'Ordre ARP/163/2002, de 3 de maig, per la qual es crea la Reserva de drets de plantació de vinya de Catalunya.

La Reserva de drets de plantació de vinya de Catalunya va ser creada per establir els criteris i els procediments que preveu la normativa legislativa amb incidència directa i específica en la producció vitícola de Catalunya.

L'aplicació de l'Ordre ARP/163/2002, de 3 de maig, per la qual es crea la Reserva de drets de plantació de vinya de Catalunya (DOGC núm. 3640, de 22.5.2002), modificada per l'Ordre ARP/342/2003, de 28 de juliol (DOGC núm. 3940, de 5.8.2003), ha posat de manifest la necessitat de modificar determinats aspectes de la concessió dels drets de plantació.

Valorades les propostes del sector vitícola de Catalunya representat a la Taula Sectorial de la Vinya i el Vi;

Per tot això, i en ús de les atribucions que m'han estat conferides,

ORDENO:

Article únic

Es modifica l'apartat a) de l'article 3.2 de l'Ordre ARP/163/2002, de 3 de maig, que queda redactat de la manera següent:

“a) Sense contrapartida financera, a les persones físiques entre 18 i 39 anys que s'han incorporat a l'activitat agrària per primera vegada durant els darrers cinc anys com a titular d'exploració agrària prioritària, i que no han percebut drets de quotes de nova plantació en una superfície superior o igual a 3 ha en repartiments anteriors.”

DISPOSICIONS ADDICIONALS

—1 Per a la campanya 2004/2005 la quota de drets de la Reserva a repartir serà de 200 ha. En el supòsit que calgui ampliar la quota es realitzarà mitjançant resolució del director general de Producció, Innovació i Indústries Agroalimentàries.

—2 Per a la campanya 2004/2005 únicament es tindran en compte les sol·licituds que compleixin les prioritats a) i b) de l'article 3.2 de l'Ordre ARP/163/2002, de 3 de maig, per la qual es crea la Reserva de drets de plantació de vinya de Catalunya, amb les modificacions introduïdes per l'article 1 de la present Ordre.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Barcelona, 7 de setembre de 2004

ANTONI SIURANA I ZARAGOZA
Conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca
(04.250.086)



DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

RESOLUCIÓ

TRI/2475/2004, d'1 d'abril, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de l'empresa Utymat, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7902122).

Vist el text l'Acord del Conveni col·lectiu de l'empresa Utymat, SA, per els anys 2002-2004, subscrit per les parts negociadores en dates 2 de maig de 2002 i 18 de març de 2004, i d'acord amb el que disposen els articles 90.2 i 90.3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

RESOLC:

—1 *Disposar la inscripció de l'Acord del Conveni col·lectiu de l'empresa Utymat, SA, per els anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7902122) al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.*

—2 *Disposar que l'Acord esmentat es publiqui al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.*

Notifiqueu aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 1 d'abril de 2004

MAR SERNA CALVO
Directora general de Relacions Laborals
Traducció del text original signat per parts

1R CONVENI
col·lectiu de treball de l'empresa Utymat, SA
(2002-2004)

TÍTOL PRELIMINAR

CAPÍTOL PRIMER
Disposicions generals

Article 1 *Obligatorietat*

1.1. Aquest conveni, com a resultat de la negociació portada a terme per a la seva conclusió, constitueix l'expressió de l'acord adoptat lliurement per les representacions signants -la Direcció d'Utymat, SA, i els Vocals titulars d'UGT -tres (3)-, CCOO-dos (2)- i CGT-un (1)- al seu Comitè d'Empresa, que configuren una majoria de sis (6) signants dels vuit (8) membres que el formen- en virtut de la seva autonomia col·lectiva, per la qual cosa els seus continguts obligacionals i normatius seran d'observança preceptiva als àmbits funcional, personal i temporal pactats, i

1.2. Vigent el conveni, el seu contingut no podrà ser alterat per les parts ni afectat per allò disposat en convenis d'àmbit diferent, llevat del sectorial aplicable a la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, la incidència del qual es produirà en els termes precisos contemplats al següent articulat.

Article 2

Vinculació a la totalitat

2.1. El present conveni constitueix un tot orgànic, únic i indivisible, basat en l'equilibri dels drets i les obligacions recíprocament assumits per les parts, i com a tal -envers la seva aplicació pràctica- haurà de ser sempre objecte de consideració global i conjunta, i no s'hi admetran les interpretacions que pretenguin valorar aïlladament les estipulacions convingudes, i

2.2. Si com a conseqüència d'impugnació judicial, la Jurisdicció Social adoptés mesures com ara la supressió o modificació de qualsevol de les clàusules del conveni, caldrà que immediatament les parts procedeixin a la reconsideració global del seu contingut, per tal de restablir l'equilibri adequat de les seves recíproques concessions.

Article 3

Compensació i absorció

3.1. Les condicions de tot tipus existents amb anterioritat a l'entrada en vigor del conveni -qualsevol que fos la seva natura, origen o denominació- seran absolutament compensables, fins on abasti, amb les pactades en aquest.

Excepcionalment, en cap cas no seran compensables a futur les millores econòmiques voluntàriament abonades per l'Empresa fins a 31 de desembre de 2001, i

3.2. Les disposicions legals o convencionals futures que impliquin variació en qualsevulla de les condicions existents, o que suposin creació d'altres noves, només tindran eficàcia pràctica quan -considerades en la seva totalitat i en còmput anual- superin el nivell global del conveni, en un altre cas quedaran absorbides per les condicions acordades en el mateix, llevat del que disposa l'anterior article 1.2 i demés preceptes concordants.

La comparació de normes a què es refereix aquest epígraf s'efectuarà de comú acord per les parts al si de la Comissió de seguiment del conveni.

Article 4

Garantia personal

4.1. Es respectaran, en qualsevol cas, les situacions personals consolidades que resultin més beneficioses que les derivades de les estipulacions del conveni, mantenint-se aquesta garantia a títol exclusivament individual, i

4.2. Aquest compromís s'haurà d'entendre, en tot cas, sense perjudici de l'efectivitat de les derogacions o modificacions introduïdes pel conveni al marc normatiu anterior, així com de l'operativitat dels mecanismes de compensació i absorció ressenyats a l'anterior article 3.

Article 5

Prelació de normes

5.1. Les relacions laborals existents entre l'Empresa i el personal afectat pel present conveni es regiran per les normes del mateix, amb caràcter preferencial i -en principi- excloent de qualsevulla altra regulació, especialment si limita o contradiu allò pactat.

5.2. Per a tot allò no previst al conveni, s'estarà expressament allò que disposi tant la legislació laboral general com la sectorial aplicable a la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona, i

5.3. Els acords subscrits per les parts amb anterioritat a 19 de febrer de 2002 i que conti-

nuessin encara vigents en aquesta data, s'incorporaran com a Annexos al text del present conveni, formant part integrant del mateix i essent de plena aplicació en quant no contradiguin allò acordat o no hagin estat -o siguin- substituïts per voluntat concorde de les parts.

Així, entre d'altres, s'annexen al conveni els compromisos subscrits el 4 d'octubre de 2001 en el marc del Pla Industrial de la Companyia, fent-se el mateix, en el seu dia, amb aquells altres que encara es troben en fase de concreció i/o redacció.

CAPÍTOL SEGON

Àmbits d'aplicació

Article 6

Àmbit funcional

El present conveni té per objecte regular les condicions laborals -en sentit ampli- de tots els centres de treball de l'Empresa UTYMAT, SA, radicats a la Comunitat Autònoma de Catalunya.

Article 7

Àmbit personal

7.1. S'aplicarà el conveni al personal que voluntàriament presti els seus serveis retribuïts per compte i dins de l'àmbit d'organització i direcció d'UTYMAT, SA, sempre que per raó del vincle contractual existent entre les parts, es trobi subjecte a la legislació laboral comuna, i

7.2. Quedaran, doncs, expressament excloses del seu àmbit d'aplicació, les persones compreses en qualsevol dels supòsits previstos en els articles 1.3 i 2.1 de l'Estatut dels Treballadors.

Adicionalment, tampoc serà d'aplicació el conveni a qui desenvolupi a l'Empresa els càrrecs de Direcció d'Àrea o Prefectura de Departament, sempre que uns i altres constin especificats com a operatius a l'organigrama oficialment vigent a cada moment, que haurà d'obrir -per còpia actualitzada- en poder del Comitè d'Empresa.

Article 8

Àmbit temporal

8.1. El conveni entrarà en vigor -amb caràcter general- el dia de la seva signatura, si bé els seus efectes econòmics es retrotrauran en principi a l'1 de gener de 2002, llevat que una altra cosa s'indiqués al seu articulat de qualsevulla matèria concreta, finalitzant la seva vigència pactada el 31 de desembre de 2004, excepció feta d'allò disposat per a l'any 2005 al següent article 28 en relació amb l'import de la fins ara anomenada "Borsa de Vacances".

8.2. La denúncia proposant la revisió o pròrroga del present conveni s'haurà d'entendre formal i automàticament efectuada el dia 30 de novembre de l'any en què finalitzi la seva vigència pactada, moment a partir del qual les parts podran intercanviar-se documents fixant les seves respectives posicions de partida i/o en què determinin les matèries concretes que proposin com a objecte de negociació, propiciant amb això l'inici de les deliberacions pròpiament dites, que s'haurà de produir, com a molt, a la primera quinzena del següent mes de gener, i mantenir -en principi- una periodicitat regular de les seves sessions entre setmanal i quinzenal, com a màxim, i

8.3. Denunciat el conveni, perdran únicament vigència -a l'acabament de la pactada en el ma-

teix- les seves clàusules obligacionals, mantenint-se en canvi els seus efectes normatius -amb caràcter transitori- fins a l'entrada en vigor del conveni que el substitueixi, sense que això pugui representar cap perjudici per al compliment dels acords a què es pugui arribar en el nou conveni.

CAPÍTOL TERCER

Comissió de seguiment

Article 9

Atribucions

9.1. La Comissió tindrà com a funcions específiques les següents:

9.1.1. La interpretació autèntica de les normes contingudes en el conveni.

9.1.2. La vigilància del compliment d'allò pactat en el mateix.

9.1.3. L'anàlisi de l'evolució de les relacions entre les parts contractants així com entre aquestes i la resta de la Indústria Siderometal·lúrgica espanyola -amb especial atenció, en tot cas, a l'evolució i problemàtica del Sector de l'Automoció i de la seva Indústria Auxiliar-, i

9.1.4. Qualsevulla altres competències que les parts decideixin assignar-li, com ara les intervencions puntuals contemplades en el text del conveni.

9.2. A efecte del que disposen els anteriors epígrafs 9.1.1 i 9.1.2, les parts convenen que se sotmetin expressament a la Comissió tots els dubtes, discrepàncies o conflictes que puguin suscitar-se com a conseqüència de la interpretació o aplicació del conveni, a fi i efecte que la Comissió emeti un dictamen o actuï reglamentàriament amb caràcter previ -i preceptiu- al plantejament per part de qui correspongui de les accions legals pertinents, i

9.3. L'exercici de les seves funcions per part de la Comissió no haurà de suposar -en cap cas- un obstacle per a la posterior intervenció dels diferents òrgans administratius o judicials competents en la matèria que es tracti.

Article 10

Composició

10.1. La Comissió estarà integrada per un màxim de fins a sis (6) Vocals titulars del Comitè d'Empresa i pels representants que, en el seu cas, designi la Direcció, podent ambdues representacions comptar amb l'assistència d'assessors, amb veu però sense vot, i

10.2. Cada representació podrà substituir els seus respectius Vocals sense cap més requisit que notificar-ho a l'altra amb una antelació mínima de quinze (15) dies a la data d'efectes que es pretengui. En el cas de la representació del Comitè d'Empresa, a més, els substituïts hauran de ser també Vocals titulars del mateix i d'identica adscripció sindical que la de la persona que substitueixin.

Article 11

Funcionament

11.1. Les normes concretes d'actuació interna de la Comissió seran les que ella mateixa s'atorgui, havent-se de reunir sempre que ho sol·liciti qualsevol de les seves representacions integrants, o quan sigui vàlidament requerida a fer-ho en algun dels supòsits contemplats a l'anterior article 9, i

11.2. El termini per a què es reuneixi la Comissió no podrà superar els cinc (5) dies hàbils següents al de la seva convocatòria en la forma deguda amb expressió de l'ordre del dia, havent d'adoptar la seva decisió al respecte en el mateix termini a comptar des del dia següent al de la seva reunió.

Article 12

Comissions de treball

Per tal de facilitar un repartiment més adequat de les tasques a realitzar, les parts han acordat que, a més de la Comissió de seguiment del conveni, i amb independència d'aquesta, es creïn fins a dues (2) Comissions específiques més, a saber: la de Classificació Professional i la d'Organització del Treball i Ocupació, que estaran integrades, cadascuna d'elles, per un màxim de fins a quatre (4) Vocals titulars del Comitè d'Empresa i pels representants que, si escau, designi la Direcció.

TÍTOL PRIMER

Valoració dels llocs de treball

i eventual reclassificació professional del personal

Article 13

Procediment a seguir

13.1. Els estudis previs a la seva aplicació hauran d'estar conclous al llarg de l'any 2002, consensuant-se amb el Comitè d'Empresa en el marc del Tribunal Laboral de Catalunya i sobre la base del Laude dictat a l'efecte pel mateix, segons conveni Arbitral exprés subscrit a favor d'aquest Organisme i que s'adjunta com a Annex núm. 1 al text del present conveni.

13.2. L'aplicació d'aquests estudis a la situació concreta de cada treballador de l'Empresa haurà de portar-se a terme l'1 de gener de 2003.

13.3. Els efectes econòmics de les eventuais revisions de classificació professional que tinguin lloc a l'empara d'aquesta valoració de llocs de treball es retrotrauran a l'1 de gener de 2002, abonant-se fraccionats en quatre (4) terminis trimestrals al llarg de l'any 2003, i

13.4. El seguiment estricte d'aquest procediment serà d'observança preceptiva per al reconeixement efectiu de qualsevol nova categoria professional a l'Empresa a partir del 19 de febrer de 2002 -data de subscripció de l'Acta de Principis d'Acord per a la redacció i signatura del conveni-.

TÍTOL SEGON

Temps de treball

CAPÍTOL PRIMER

Jornada laboral ordinària

Article 14

Durada

14.1. La jornada ordinària anual de treball, per a tot el personal afectat pel conveni, serà de 1.760 hores de treball efectiu per a l'any 2002, reduint-se a 1.756 per a l'any 2003 i a 1.752 per a l'any 2004, això tant si es presten en jornada continuada com partida, i

14.2. Malgrat el que disposa l'epígraf anterior, en cap cas la jornada laboral efectiva a complimentar pel personal podrà ser superior a la

fixada pel conveni col·lectiu sectorial aplicable a la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona.

Article 15 Distribució

El calendari laboral es proposarà per la Direcció i es negociarà cada any amb el Comitè d'Empresa, tan aviat com es publiqui el calendari oficial de festes laborals, havent d'estar confeccionat abans del dia 31 de desembre de l'any natural al de la seva aplicació.

CAPÍTOL SEGON Horaris i descansos

Article 16 Horaris de treball

16.1. El règim ordinari de treball en torns continuats actualment establert a l'Empresa -i que alterna amb periodicitat variable segons les Seccions- comprèn els següents:

16.1.1 Torn de Matí (de 06.00 a 14.00 hores).

16.1.2 Torn de Tarda (de 14.00 a 22.00 hores), i

16.1.3 Torn de Nit (de 22.00 a 06.00 hores).

16.2. El règim ordinari de treball en torn partit actualment establert a l'Empresa es desenvolupa de 08.00 a 12.50 hores i de 13.50 a 17.00 hores, i

16.3. Ambdós règims horaris s'apliquen, en principi, de dilluns a divendres, llevat que una altra cosa s'indiqui en el corresponent calendari laboral anual.

Article 17 Descansos diaris

En els horaris de presència del personal a què s'ha fet referència a l'article anterior, s'entendran inclosos, amb la consideració de temps de treball efectiu, els següents descansos diaris -habitualment denominats de "l'entrepà"-:

17.1. En torns continuats, un de vint (20) minuts, i

17.2. En torn partit, un de quinze (15) minuts.

CAPÍTOL TERCER Hores extraordinàries

Article 18 Principis generals

18.1. Les parts coincideixen a atorgar un caràcter clarament excepcional a la realització d'aquest tipus concret de prolongacions de jornada, atès que poden suposar un pal·liatiu per a déficits organitzatius de l'Empresa, la resolució dels quals s'ha de buscar segurament per altres camins, i perquè constitueixen una pràctica directament oposada a la tendència general actualment existent que va cap a una progressiva disminució de la jornada de treball, amb una doble implicació de signe negatiu com és la de constituir, alhora, una minorització del reparador descans entre jornades del treballador ocupat i un obstacle per a l'eventual contractació de personal desocupat, i

18.2. Per tot el que antecedeix, les parts s'han compromès formalment a intensificar els seus esforços per tal d'assolir el més puntual i escrupolós acompliment de les limitacions legals existents en la matèria.

Article 19 Regulació

Quan es realitzin hores extraordinàries -o qualsevulla altres que assimilades a les mateixes, encara que només sigui a nivell de la seva retribució- s'estarà a allò pactat a l'Acord de data 4 d'octubre de 2001 -que s'adjunta com a Annex núm. 2 al text del present conveni-.

CAPÍTOL QUART Vacances

Article 20 Durada i fixació

20.1. El personal afectat pel conveni tindrà dret a trenta (30) dies de vacances anuals retribuïdes, i

20.2. La fixació i distribució de les vacances s'efectuarà en el marc del calendari laboral anual a què es refereix l'anterior article 15 del conveni, sobre la base dels següents principis:

20.2.1 El període fixat amb caràcter general per al gaudi de les vacances estivals del personal serà el mes d'agost de cada any, llevat pacte exprés en contrari.

20.2.2 Les vacances estivals tindran una durada inicialment prevista de quatre (4) setmanes ininterrompudes, començant -preferentment- en dilluns no festiu.

20.2.3 Els altres dos (2) dies naturals que resten seran realitzats en les dates que acordin les parts, podent ser aplicats per al gaudi de festes tradicionals i ponts al llarg de l'any, i

20.2.4 Queden en qualsevol cas fora del que antecedeix, les potestats recíprocament concedides a Empresa i treballador en el següent article 23.5 del conveni així com l'acord exprés d'ambdós al respecte, que gaudirà de plena executivitat.

CAPÍTOL CINQUÈ Permisos retribuïts

Article 21 Normes de comuna aplicació

21.1 El treballador, avisant-ho amb la possible antelació i justificant-ho complidament i documentalment -segons quines siguin les circumstàncies del cas-, podrà faltar o absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per qualsevulla de les causes i durant el temps especificat al següent article 22.

21.2 La retribució a percebre amb ocasió d'aquests permisos estarà constituïda pel salari real mig acreditat pel treballador durant els tres (3) mesos naturals immediatament anteriors al de la data d'inici del gaudi del permís que es tracti, una vegada exclosos els plusos de lloc o condicions de treball -nocturnitat, penositat, toxicitat, perillositat i/o assimilables- així com les hores extraordinàries.

21.3 Els graus de parentiu a què es fa referència en el següent article 22 comprendran, en igualtat de condicions, tant la família consanguínia -la pròpia- com l'affí -la del cònjuge.

El mateix succeirà amb la de qualsevulla altra persona que convisqui habitualment amb el treballador afectat en règim de parella de fet, encara que, en aquest cas, serà requisit necessari la presentació d'una comunicació escrita a l'Empresa en què es designi formalment la persona de qui es tracta com a parella a aquests efectes,

que es produiran amb caràcter immediat, des del mateix dia de presentació de la dita comunicació. Paral·lelament, i des del mateix moment, quedarà sense virtualitat pràctica qualsevulla altra designació efectuada anteriorment pel treballador, pel què la nova persona nomenada -i la seva família- passaran a tenir davant de l'Empresa, a aquests efectes, la consideració de cònjuge i família affí, respectivament, en substitució dels precedents, si escau, i

21.4 Qualsevulla millora legal o convencional del règim de permisos retribuïts contemplats per l'Estatut dels Treballadors o el conveni col·lectiu sectorial aplicable a la Indústria Siderometal·lúrgica de la província de Barcelona serà d'immediata aplicació a l'àmbit del present conveni, ja es tracti de l'ampliació de qualsevol dels supòsits existents o de la creació d'altres nous.

Article 22 Supòsits emparats

El personal, en les condicions establertes a l'article anterior, tindrà dret als següents permisos retribuïts:

22.1 Per matrimoni, civil o eclesiàstic, on cal distingir segons es tracti:

22.1.1 Del propi: Quinze (15) dies naturals, i

22.1.2 Del de pares, fills o germans: Un (1) dia natural.

22.2 Per naixement o adopció legal d'un fill: Dos (2) dies naturals.

22.3 Per assistència a visita mèdica pròpia, ja sigui el facultatiu de capçalera o qualsevol especialistes, tant de la xarxa sanitària pública com de la medicina privada. Totes les necessàries, sense limitació.

Les hores retribuïdes d'absència al treball per aquesta causa es diferenciarien en funció de la ubicació del lloc en què es porti a terme la visita, incloent el domicili del treballador:

22.3.1 A la localitat on radiqui el centre de treball habitual: Dues hores i mitja (2,5).

22.3.2 A Vilafranca del Penedès i rodalies: Tres (3) hores.

22.3.3 A Vilanova i la Geltrú i rodalies: Tres hores i mitja (3,5), i

22.3.4 A Barcelona o Tarragona i rodalies: Quatre (4) hores.

22.4 Per accident o malaltia greu, hospitalització o defunció, on cal distingir segons es tracti:

22.4.1 Del cònjuge, pares o fills: Tres (3) dies naturals, i

22.4.2 De germans, avis o néts: Dos (2) dies naturals.

Quan sigui necessari efectuar al respecte un desplaçament fora del territori de la Comunitat Autònoma en què radiqui el centre de treball habitual, els terminis contemplats en aquest epígraf 22.4 s'ampliaran en dos (2) dies naturals més.

22.5 Per trasllat del domicili habitual: Un dia (1) dia natural.

22.6 Pel temps indispensable, per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal. Quan existeixi norma legal o convencional al respecte, s'estarà al que la mateixa disposi en quant a la durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

Es considerarà inclosa en aquest apartat l'assistència a citacions ja siguin judicials com administratives o governatives, llevat de la relativa a l'obtenció o renovació del D. N. I., en què la

durada màxima del permís retribuït serà igual a la contemplada als anteriors articles 22.3.1 a 22.3.4, segons de què es tracti, i

22.7 Pel temps establert per gaudir dels drets educatius generals i de la formació professional en els supòsits i en la forma regulats a l'Estatut dels Treballadors.

CAPÍTOL SISÈ

Disponibilitat horària i vacacional requerida per l'Empresa per tal d'adaptar-se a les diferents càrregues de treball que es vagin presentant

Article 23

Potestats reconegudes a la Direcció

Com a contrapartides organitzatives específicament reconegudes a favor de la Direcció de l'Empresa -per l'avenç que el conveni ha suposat en matèria de drets econòmics i de millores socials dels treballadors- s'han pactat expressament les següents:

23.1 La potestat de preavisar els canvis temporals de torn o horari de treball habituals amb una antelació inferior a la de quinze (15) dies, contemplada al primer incís de l'epígraf sisè de l'Acord subscrit en data 21 de març de 2001 davant de la Delegació de Barcelona del Tribunal Laboral de Catalunya -que s'adjunta com a Annex núm. 3 al text del present conveni-. Per això, s'haurà de comptar, en tot cas, amb l'acord exprés i previ del Comitè d'Empresa.

23.2 La potestat de decidir la data de gaudi de fins a un màxim de dos (2) dies de lliurança a l'any -sobrants per aplicació del límit de la jornada anual efectiva de treball del conveni-, preavisant-ho al personal afectat amb quinze (15) dies d'antelació, sempre i quan, el motiu sigui, precisament, el gaudi paral·lel pels Clients de les seves respectives festes locals i només per al personal en cada cas implicat.

La decisió sobre la data de gaudi dels altres dies anuals de lliurança correspondrà a cada treballador, preavisant-ho a l'Empresa amb idèntica antelació. En qualsevol cas, es garantirà que les absències per aquest motiu no superin, en un determinat dia, el vint per cent (20%) del personal adscrit a un mateix Torn i Secció; en altre cas, la prioritat fins al límit citat es dilucidarà en funció de la data de presentació de cadascuna de les sol·licituds concurrents.

El sobrant horari que configura aquests dies de lliurança anual no podrà ser objecte de compensació en metàl·lic, i s'haurà de gaudir necessàriament en descansos com els referits en els dos paràgrafs anteriors. Eventualment, podrà ser també utilitzat pel personal en mòduls d'hores soltes per a l'atenció d'assumptes o gestions particulars que no donin dret a sol·licitar de l'Empresa la concessió d'un permís retribuït, mitjançant sempre el reiterat preavís de quinze (15) dies. Quedarà sense efecte, doncs, d'ara endavant, la pràctica d'adscriure a la cancel·lació d'aquest crèdit horari el temps no treballat com a conseqüència de faltes de puntualitat en l'assistència al treball, que passarà a ser descomptat oportunitat en nòmina -amén de fonamentar, si escau, la corresponent actuació disciplinària per incompliment-.

23.3 La potestat de decidir el treball en festius locals de l'Empresa, no coincidents amb els dels Clients: Aquesta possibilitat s'aplicarà només quan sigui necessària la producció de peces i/o el servei de comandes, i es limitarà al

personal estrictament necessari per a l'atenció de la contingència de què es tracti. Aquest personal gaudirà del festiu en una altra data de la seva elecció -amb l'única limitació prevista en el paràgraf segon de l'anterior article 23.2-, a més de causar dret a la compensació econòmica pactada a l'epígraf 5 de l'Acord de data 4 d'octubre de 2001 -que s'adjunta com a Annex núm. 2 al text del present conveni-.

A aquest respecte, s'ha pactat expressament que el personal domiciliat a Santa Margarida i els Monjos tindrà dret preferent a no veure's afectat per aquesta norma llevat en cas de necessitat peremptòria.

23.4 La potestat de decidir la suspensió de l'activitat laboral, amb dret a recuperació del temps perdut, en cas d'impossibilitat de la prestació per avaria greu de les instal·lacions o manca de subministraments energètics o de matèries primeres o components, sempre que aquestes situacions no es deguin a cap causa imputable a l'Empresa: La recuperació es portarà a terme, en principi, en les jornades laborals immediatament següents a la de la suspensió, a raó d'un màxim de dues (2) hores per jornada, que tindran la consideració d'ordinàries, encara que s'abonaran com a extraordinàries i seran d'obligada realització per part del personal implicat.

Idèntica prolongació podrà acordar-se per la direcció per prevenir riscos o reparar danys extraordinaris i/o urgents que puguin afectar les instal·lacions de l'Empresa. Aquestes hores no computaran a efectes de límits legals d'hores extraordinàries, encara que s'abonaran com a tals i seran d'obligada realització per part del personal implicat.

En ambdós supòsits, es preavisarà de la concreta situació de què es tracti al Comitè d'Empresa, i això amb la possible antelació, d'acord amb les circumstàncies del cas.

23.5 La potestat de decidir la data de gaudi d'una (1) setmana de vacances per treballador i any, que -mitjançant un preavís mínim de dos (2) mesos- deixaria de realitzar-se en les dates inicialment previstes en el calendari laboral per traslladar-se a qualsevol altres compreses entre l'1 de juliol i el 30 de setembre, a elecció del treballador, amb l'única limitació que disposa el paràgraf segon de l'anterior article 23.2.

Paral·lelament, es reconeix a favor de cada treballador de l'Empresa la possibilitat de sol·licitar que el gaudi d'una altra setmana de vacances tingui lloc en qualsevol moment de l'any que pugui resultar del seu interès, mitjançant idèntics preavis i limitació contemplats al paràgraf anterior, i

23.6 En tots els supòsits ressenyats en el present article, el Comitè d'Empresa haurà de ser puntualment informat per la Direcció, amb caràcter previ a la comunicació de la mesura de què es tracti al personal, sobre les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que la facin necessària així com del seu abast concret.

TÍTOL TERCER

Remuneracions

CAPÍTOL PRIMER

Evolució econòmica per als diferents anys de vigència pactada del conveni

Article 24

Tractament retributiu per a l'any 2002

24.1 Previsió inicial d'inflació del Govern espanyol per a aquest any -segons Llei de Pressupostos Generals de l'Estat- més un (1) punt, és a dir, un tres per cent (3%), a aplicar sobre tots els conceptes retributius vigents el 31.12.2001, a excepció feta del "Plus de Productivitat", de les "Hores Extraordinàries" i, en general, de qualsevol altres partides que hagin quedat congelades -en el seu import en pessetes o euros- per acord exprés de les parts, subscrit amb anterioritat al 19 de febrer de 2002 i que continui encara vigent en l'esmentada data.

Per als conceptes allà exceptuats no s'ha pactat cap increment, i

24.2 L'anterior regla general haurà d'entendre's sempre sense perjudici d'allò que s'indiqui, respecte de qualsevol concepte retributiu concret, a l'articulat del conveni.

Article 25

Tractament retributiu per a l'any 2003

25.1 Previsió inicial d'inflació del Govern espanyol per a aquest any -segons Llei de Pressupostos Generals de l'Estat- més u coma vint-i-cinc (1,25) punts, a aplicar sobre els conceptes retributius incrementats -de conformitat amb el que disposa l'anterior article 24.1 vigents a 31.12.2002.

Per als conceptes allà exceptuats no s'ha pactat cap increment, i

25.2 L'anterior regla general haurà d'entendre's sempre sense perjudici d'allò que s'indiqui, respecte de qualsevol concepte retributiu concret, a l'articulat del conveni.

Article 26

Tractament retributiu per a l'any 2004

26.1 Previsió inicial d'inflació del Govern espanyol per a aquest any -segons Llei de Pressupostos Generals de l'Estat- més u coma cinquanta (1,50) punts, a aplicar sobre els conceptes retributius incrementats -de conformitat amb el que disposa l'anterior article 24.1 vigents a 31.12.2003.

Per als conceptes allà exceptuats no s'ha pactat cap increment, i

26.2 L'anterior regla general haurà d'entendre's sempre sense perjudici d'allò que s'indiqui, respecte de qualsevol concepte retributiu concret, a l'articulat del conveni.

Article 27

Canvi d'estructura retributiva

27.1 Les parts s'han emplaçat expressament a consensuar, abans del 31 de desembre de 2002, una nova estructura retributiva per al personal, que aclareixi, redefineixi, refongui i, en definitiva, simplifiqui la multiplicitat de conceptes ara per ara existents.

27.2 Dita nova estructura retributiva es reflectirà en les primeres Taules Salarials del conveni, que entraran en vigor el gener de 2003, després de la valoració dels llocs de treball, l'eventual reclassificació professional del personal i la substitució de l'actual sistema de categories pel de grups professionals i nivells, i

27.3 Les noves incorporacions que es produeixin fins al moment en què es disposi de dites Taules tindran garantida la percepció del "Salari de conveni" i del "Complement Salarial" corresponents al nivell inferior dels actualment existents dins de la categoria professional amb què se'ls contracti, més -si escau- els conceptes

retributius específics del lloc de treball i/o Secció o Departament on vagin a prestar serveis.

L'aplicació del que disposa aquest epígraf serà supervisada per la Comissió d'organització del treball i Ocupació a què s'ha fet referència en l'anterior article 12 del present conveni.

CAPÍTOL SEGON

Complements salarials

Article 28

Borsa de Vacances

28.1 Incrementarà els imports abonats l'any 2001 en dos-cents deu amb trenta-cinc euros (210,35 euros) lineals bruts, per a totes les categories professionals, durant l'any 2002.

28.2 En els anys 2003, 2004 i 2005, el seu muntant brut haurà d'arribar als següents percentatges sobre el total import brut d'una (1) paga extraordinària idèntica a les altres dues (2) ja existents:

28.2.1 Per als Especialistes, Auxiliars Administratius i Oficials de 3a, el setanta per cent (70%), el vuitanta-cinc per cent (85%) i el cent per cent (100%), respectivament, cadascun dels anys citats, i

28.2.2 Per les restants categories professionals, el seixanta per cent (60%), el vuitanta per cent (80%) i el cent per cent (100%), respectivament, cadascun dels anys citats, i

28.3 A partir del present any 2002, aquest concepte passarà a anomenar-se "Paga Extraordinària de Març", abonant-se en el citat mes de cada any.

CAPÍTOL TERCER

Indemnitzacions i dietes

Article 29

Compensacions per desplaçaments

En cas de desplaçament del personal per compte de l'Empresa, s'abonaran per aquesta els conceptes i/o les quantitats especificats a l'Annex núm. 4 que s'adjunta al text del present conveni.

CAPÍTOL QUART

Aplicació de les noves retribucions

Article 30

Proporcionalitat i pagament d'endarreriments

30.1 Els imports assolits per cada concepte retributiu s'entenen referits al compliment de la total jornada laboral prevista, per la qual cosa, si no fos aquest el cas -per qualsevol causa- el seu càlcul s'efectuaria proporcionalment, i

30.2 Els endarreriments econòmics derivats de l'aplicació del tractament retributiu pactat per a 2002 hauran d'estar liquidats per tot el pròxim dia 31 de maig del citat any, aplicant-se ja des d'aquest mateix mes les noves retribucions resultants.

CAPÍTOL CINQUÈ

Actualització retributiva per als diferents anys de vigència pactada del conveni

Article 31

Clàusula de revisió per a l'any 2002

31.1 En el cas que l'Índex de Preus al Consum (IPC) -establert amb caràcter general per

al conjunt nacional espanyol per l'Institut Nacional d'Estadística- enregistrés a 31 de desembre de 2002 un increment superior al dos per cent (2%) -això és, a la previsió pressupostària inicial d'inflació del Govern espanyol per a l'any esmentat- respecte de la xifra que resultés del citat IPC a 31 de desembre de 2001, s'efectuarà una revisió tècnica -sobre els conceptes incrementats a què s'ha fet esment en l'anterior article 24.1-, tan aviat com es constati oficialment aquesta circumstància, en l'excés sobre la indicada xifra, i

31.2 Els imports resultants no donaran lloc a cap liquidació d'endarreriments, encara que serviran com a base de càlcul per a l'increment retributiu de 2003, i per a establir-los es prendran com a referència els vigents a 31 de desembre de 2001.

Article 32

Clàusula de revisió per a l'any 2003

32.1 En el cas que l'Índex de Preus al Consum (IPC) -establert amb caràcter general per al conjunt nacional espanyol per l'Institut Nacional d'Estadística- enregistrés a 31 de desembre de 2003 un increment superior a la previsió pressupostària inicial d'inflació del Govern espanyol per a l'any citat- respecte a la xifra que resultés del citat IPC a 31 de desembre de 2002-, s'efectuarà una revisió tècnica -sobre els conceptes incrementats a què s'ha fet esment en l'anterior article 24.1-, tan aviat com es constati oficialment aquesta circumstància, en l'excés sobre la xifra indicada, i

32.2 Els imports resultants no donaran lloc a cap liquidació d'endarreriments, tot i que serviran com a base de càlcul per a l'increment retributiu de 2004, i per establir-los es prendran com a referència els vigents a 31 de desembre de 2002.

Article 33

Clàusula de revisió per a l'any 2004

33.1 En el cas que l'Índex de Preus al Consum (IPC) -establert amb caràcter general per al conjunt nacional espanyol per l'Institut Nacional d'Estadística- enregistrés a 31 de desembre de 2004 un increment superior a la previsió pressupostària inicial d'inflació del Govern espanyol per a l'any citat- respecte a la xifra que resultés del citat IPC a 31 de desembre de 2003-, s'efectuarà una revisió tècnica -sobre els conceptes incrementats a què s'ha fet esment en l'anterior article 24.1-, tan aviat com es constati oficialment aquesta circumstància, en l'excés sobre la xifra indicada, i

33.2 Els imports resultants no donaran lloc a cap liquidació d'endarreriments, tot i que serviran com a base de càlcul per a l'increment retributiu de 2005, i per establir-los es prendran com a referència els vigents a 31 de desembre de 2003.

TÍTOL QUART

Previsió social complementària

Article 34

Complements per accident i malaltia

34.1 S'estableix -amb el caràcter de prova- un règim provisional i transitori, que estarà en vigor, en principi, des de la data de la signatura del conveni i fins a 31 de desembre de 2004 i la continuïtat del qual estarà supeditada al fet

que no empitjorin els índexs d'absentisme globals de la plantilla -tant per unes com per d'altres contingències referits al període comprès dels últims tres (3) anys naturals (1999-2001), i

34.2 Aquest règim aplicarà les següents normes:

34.2.1 Accident de treball i malaltia professional

Es complementaran des del primer dia fins al cent per cent (100%) del salari real mig dels tres (3) mesos naturals immediatament anteriors al de l'inici de la baixa, una vegada exclosos els plusos de lloc o condicions de treball (nocturnitat, penositat, toxicitat, perillositat i/o assimilables) així com les hores extraordinàries, i

34.2.2 Accident no laboral i malaltia comuna
Es complementaran d'acord amb el que s'ha exposat en l'anterior article 34.2.1, si bé només des del setzè (16è) dia de baixa en el 2002 i des de l'onzè (11è) dia de baixa en el 2003 i el 2004.

Article 35

Indemnitzacions per invalidesa i defunció

35.1 L'Empresa garantirà a tot el seu personal -mitjançant el corresponent contracte d'assegurança concertat a aquest efecte- la percepció de la quantitat de Trenta mil cinquanta amb seixanta-un euros (30.050,61 euros) bruts en els supòsits següents, sigui quina sigui la contingència de què derivin -llevat dels casos d'autoleisió, suïcidi, o assimilats a aquests a la pòlissa subscrita. -:

35.1.1 Invalidesa Permanent Absoluta per a qualsevol treball.

35.1.2 Gran Invalidesa, i

35.1.3 Mort.

35.2 Els graus d'invalidesa esmentats a l'epígraf anterior hauran de ser reconeguts legalment d'acord amb la normativa vigent de la Seguretat Social, i

35.3 Aquest compromís deixarà de tenir virtualitat quan el treballador compleixi els seixanta-cinc (65) anys d'edat, llevat que amb anterioritat s'aconsegueixi eliminar aquest límit de la pòlissa d'assegurança corresponent. Si es dona aquest cas, la cobertura de les indemnitzacions en qüestió s'haurà de perllongar fins a la finalització de la relació laboral del treballador amb l'Empresa.

Article 36

Fons Assistencial

36.1 Aquest Fons, de nova creació, es destinarà a atendre situacions d'especial necessitat entre els treballadors de plantilla, i estarà dotat amb sis mil euros (6.000,00 euros) bruts per a l'any 2002, que passaran a ser set mil euros (7.000,00 euros) bruts per a l'any 2003 i vuit mil euros (8.000,00 euros) bruts per a l'any 2004.

36.2 L'eventual romanent d'un any s'acumularà a la dotació del següent, no sent en cap cas retornable a les arques de l'Empresa, i

36.3 El Fons es gestionarà pel Comitè d'Empresa, que començarà per elaborar els criteris a emprar per a la distribució de les ajudes a atorgar amb càrrec a les seves disponibilitats, així com el seu reintegrament o no per part dels beneficiaris, si més no en determinats supòsits i encara que sigui a terminis i/o sense interessos. Aquests criteris seran formalment comunicats a la Direcció de l'Empresa tan aviat com hagin estat aprovats, i caldrà fer el mateix amb cadascuna de les decisions de concessió que s'adoptin a càrrec del Fons, de cara a la seva adequada execució.

Anualment és redactarà pel Comitè d'Empresa una Memòria explicativa, per deixar acomplerta constància de les actuacions portades a terme amb càrrec d'aquest Fons.

Article 37

Fons de Pensions

37.1 L'Empresa dotarà anualment un Fons de Pensions per al seu personal fix de plantilla a raó de trenta-sis euros (36,00 euros) bruts per treballador afectat i mes per a l'any 2002, que passaran a ser quaranta-dos euros (42,00 euros) bruts per a 2003 i quaranta-vuit euros (48,00 euros) bruts per a 2004.

Aquestes dotacions mínimes aniran a càrrec exclusiu de l'Empresa.

37.2 En els supòsits de conversió directa en indefinits de contractes temporals previs, les dotacions a efectuar per l'Empresa amb arranjament a aquest article seran les proporcionals corresponents al temps transcorregut des de la data d'antiguitat en cada cas reconeguda i pels imports aplicables a cada tram anual, i

37.3 Al llarg de l'any 2002 es regularitzarà la situació del Comitè d'Empresa en relació amb aquest Fons, a nivell de participació en el seu control i supervisió.

TÍTOL CINQUÈ

Disposicions varies

CAPÍTOL PRIMER

Prevenió de riscos laborals

Article 38

Declaració de principis

38.1 Les parts concedeixen una especial importància a la conscienciació de tots els que intervenen en el procés productiu en la constitució d'una cultura de la seguretat i salut en el treball que vagi limitant progressivament la sinistralitat o insalubritat laborals fins a reduir-les als supòsits imprevisibles i/o inevitables que configuren el més genuí concepte de fet fortuït, i

38.2 En aquest sentit, ambdues parts desitgen emfatitzar la necessitat del compliment de la legislació vigent en la matèria, així com de la formació específica que tendeix a eradicar el desconeixement, l'error, l'excés de confiança o qualsevulla altra pràctica viciosa com les que habitualment es troben en la base de molts sinistres -o simples actes insegurs i/o imprudents-, que resulten perfectament evitables en el context de la nova cultura al·ludida a l'epígraf anterior.

Article 39

Crèdit horari específic

39.1 Com a mitjà instrumental dissenyat per tal de facilitar-los la seva labor, els Delegats de Prevenció elegits pel Comitè d'Empresa tindran atorgat un crèdit horari específic per destinar al compliment de les seves funcions en aquest àmbit, i

39.2 Aquest crèdit consistirà en una borsa horària d'absència retribuïda dels seus llocs de treball per raons del seu càrrec equivalent a la meitat de la que mensualment correspongui als membres del Comitè d'Empresa. Aquestes hores no podran ser destinades a cap finalitat aliena a l'exercici de les seves competències en matèria de prevenció de riscos laborals i, més en concret, no podran dedicar-se mai a la seva labor com a membres del Comitè d'Empresa, si escau. Sí que s'acceptarà, per contra, l'acumu-

lació d'hores en sentit invers, això és, del seu crèdit com a membres del Comitè d'Empresa, si escau, a les seves activitats com a Delegats de Prevenció, prèvia sol·licitud cursada a l'efecte.

Article 40

Roba de treball

40.1 L'Empresa proveirà els seus treballadors de dos (2) equips bàsics de roba de treball a l'any, entenent-se com a tals els integrats per jaqueta, pantalons i camisa -segons les normes d'uniformitat acordades per la Direcció-, més dues (2) tovalloles de bany.

Adicionalment, es facilitarà a cada treballador un (1) parell de botes a l'any i, als qui treballin en l'exterior -encara que només sigui en part- o en qualsevulla altres circumstàncies equiparables a judici del Comitè de Seguretat i Salut, un (1) anorac i una (1) armilla addicionals, de reposició variable d'acord amb les circumstàncies, i

40.2 Els equips bàsics, les tovalloles i les botes s'hauran de lliurar abans de 31 de març de cada any i ser reposats, en cas de trencament o deteriorament justificable, prèvia devolució a l'Empresa del component que s'hagi perjudicat.

CAPÍTOL SEGON

Drets sindicals

Article 41

Acumulació d'hores

41.1 Sense superar en cap cas el nombre total d'hores d'absència retribuïda del lloc de treball a què en conjunt puguin tenir dret de conformitat amb el que preveu l'article 68.e) de l'Estatut dels Treballadors, els membres del Comitè d'Empresa efectivament pertanyents a Centrals Sindicals legalment constituïdes podran acordar l'acumulació entre ells d'aquestes hores, si ho comuniquen prèviament per escrit a l'Empresa, i

41.2 Aquestes hores es podran utilitzar vàlidament en l'assistència a cursos organitzats per les Centrals Sindicals citades o per qualsevol centres o institucions de formació.

Article 42

Fons de Maniobra per a despeses del Comitè d'Empresa

42.1 Durant els tres (3) anys de vigència pactada del present conveni -2002 a 2004, ambdós inclosos- es dotarà per la Direcció al Comitè d'Empresa, per a les seves despeses de representació, amb una aportació a fons perdut de tres mil euros (3.000,00 euros) anuals bruts, i

42.2 El pagament d'aquesta assignació s'efectuarà fraccionat en dues (2) meitats, que s'abonaran en la primera quinzena dels mesos de gener i juliol de cada any, respectivament. Amb caràcter excepcional, el primer pagament corresponent a 2002 es liquidarà en la primera quinzena de maig d'aquest any.

CAPÍTOL TERCER

Règim disciplinari

Article 43

Expedient contradictori

43.1 Per procedir a la sanció de les faltes greus i molt greus en què el personal hagi pogut incorrre serà preceptiva la tramitació d'expedient contradictori, en el qual es donarà audiència a l'interessat a fi que pugui al·legar tot el que a la seva defensa consideri oportú.

43.2 De les actuacions practicades, es donarà compte, al propi temps, al Comitè d'Empresa -que delegarà expressament la seva representació en dos (2) dels seus Vocals titulars- i al Delegat Sindical corresponent, en tot cas, i

43.3 Uns i altre, participaran personalment en la substanciació de les diligències d'esbrinament que es portin a terme, i podran emetre un informe previ a l'adopció per l'Empresa de la resolució final que estimi més adequada en funció de les circumstàncies del cas.

CAPÍTOL QUART

Millores socials

Article 44

Regals de Nadal

44.1 Cada any, abans de l'inici de les festes nadalenques, l'Empresa lliurarà a cada treballador una cistella amb un lot de productes a l'ús així com una joguina per a cada fill al seu càrrec d'edat inferior a dotze (12) anys, i

44.2 Aquests regals de Nadal seran a càrrec exclusiu de l'Empresa.

CAPÍTOL CINQUÈ

Autocomposició de conflictes

Article 45

Tribunal Laboral de Catalunya

Les parts han acordat la potenciació de la seva utilització com a marc alternatiu per a la solució -per via de mediació, conciliació o, si escau, arbitratge- dels conflictes tan individuals com col·lectius que puguin suscitar-se a l'Empresa.

CAPÍTOL SISÈ

Disposicions finals

Article 46

Bilingüisme

Aquest conveni es redacta en els dos idiomes oficials de Catalunya, català i castellà, a fi de potenciar la realitat del bilingüisme, per la qual cosa, a nivell d'Empresa, s'articularen de la mateixa manera les oportunes mesures, com la doble redacció d'avisos, notes, comunicacions, etc.

Article 47

Publicitat del conveni

47.1 Per tal d'aconseguir una adequada difusió entre el personal de les normes contingudes en el conveni, l'Empresa procedirà a la seva publicació -a càrrec seu exclusivament- en edició bilingüe catalana/castellana i format de butxaca, que inclourà, a més del text articulat complet i els seus annexos, el calendari laboral anual vigent, fent lliurament d'un exemplar gratuït a cada treballador.

47.2 En els anys que no es renovi el text articulat del conveni, es publicaran només les Actes de la Comissió de seguiment que actualitzin les Taules Salarials, més el calendari laboral de l'any, i

47.3 Al personal de nou ingrès a la planta, qualsevol que sigui el seu tipus de contracte, se li facilitarà per l'Empresa un joc complet de la normativa convencional publicada d'acord amb allò disposat en els dos epígrafs anteriors i referida al conveni que es trobi vigent en la data de la seva citada incorporació.

ANNEX 1

Taula de reclassificació professional

N=nombre matrícula; L=llistat de personal cognoms i nom;
T=llocs de treball per àrees funcionals; G=grup professional.

| N | L | T | G |
|------|-----------------------------|------------------------------------|---------|
| 24 | Aguilar Matas, Manuel | Encarregat Matriceria | Grup 3 |
| 203 | Capdet Casanovas, Sergi | Encarregat Utilitatges | Grup 3 |
| 1004 | Nevado Montañés, Juan A. | Tècnic Utilitatges Oficina Tècnica | Grup 3 |
| 11 | Nebot Giralt, Joan | Encarregat Màquines | Grup 4A |
| 25 | Escribano De Lamo, Valerio | J. E. Utilitatges | Grup 4A |
| 60 | Queralt Saperas, Isidre | J. E. Utilitatges | Grup 4A |
| 77 | Segura Redondo, Juan | Distribució i Transport | Grup 4A |
| 102 | Aguilar Urpí, Josep | Responsable CAD-CAM | Grup 4A |
| 112 | Soler Ràfols, Juan | Encarregat Màquines | Grup 4A |
| 392 | Coral Lleixa, Crispín | Tècnic Comercial | Grup 4A |
| 397 | Maraver López, Manuel | Encarregat Manteniment | Grup 4A |
| 439 | Bueno Morgado, José L. | Encarregat Premses | Grup 4A |
| 530 | Juez Díaz, Valentín | Project Manager | Grup 4A |
| 601 | Cobo Tena, Sergio | Encarregat Ensamblatge | Grup 4A |
| 603 | Baila Ferreres, Hugo S. | Responsable Laboratori Qualitat | Grup 4A |
| 636 | García Pérez, Francisco | J. E. Instal. lador Elèctric | Grup 4A |
| 654 | Guerra Sánchez, Francisco | Encarregat Ensamblatge | Grup 4A |
| 1064 | Martínez Vasseur, Teddy J. | Project Manager | Grup 4A |
| 26 | Andreu Torres, Francisco | J. E. Màquines | Grup 4B |
| 27 | Contreras Ayas, Alfonso | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 33 | Siles Bueno, Luis | J. E. Manteniment | Grup 4B |
| 53 | Parés Pujol, Emilio | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 59 | Hidalgo Gallardo, Antonio | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 71 | Nebot Gracia, Esteve | J. E. Màquines | Grup 4B |
| 74 | Morales Villafañe, Hernando | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 84 | Sánchez Soria, José | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 93 | Donoso González, Andrés | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 96 | Montero Dabrio, Antonio | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 97 | Castillo Piña, Manuel | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 100 | Mendoza Cid, José | J. E. Matriceria | Grup 4B |
| 330 | Robles Martín, Antonio | Tècnic Seguretat i Medi Ambient | Grup 4B |
| 377 | Sánchez Valls, Miguel | J. E. Verificació | Grup 4B |
| 379 | Obrador Domingo, Antonio | Tècnic Organització 1a | Grup 4B |
| 524 | Bolet Arbonés, Inmaculada | Responsable Comptabilitat | Grup 4B |
| 590 | Font Cerveró, Carles | Tècnic Organització Qualitat | Grup 4B |
| 655 | Carrillo Gomáriz, Manuel | J. E. Manteniment | Grup 4B |
| 2 | Escofet Sanmillán, Andreu | Manteniment 1a | Grup 5A |
| 8 | Ramírez López, Antonio | Soldador Matriceria | Grup 5A |
| 10 | Galimany Fructuoso, Joan | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 12 | Ayala Villalón, Juan | Matricer 1a | Grup 5A |
| 39 | Gómez Marco, Jaume | Matricer 1a | Grup 5A |
| 41 | Farré Urgell, Jordi | Gestió Compres | Grup 5A |
| 42 | Tortajada Aguilar, Dionisio | J. E. Premses | Grup 5A |
| 45 | Siles Bueno, Francisco | Manteniment 1a | Grup 5A |
| 46 | Rodríguez Gómez, Diego | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 47 | Galimany Fructuoso, José | Analista Metrologia | Grup 5A |
| 51 | Calpe Batet, Fermín | Matricer 1a | Grup 5A |
| 52 | Rodríguez Peláez, Emilio | J. E. Premses | Grup 5A |
| 54 | Puertas Albea, Manuel | Matricer 1a | Grup 5A |
| 57 | Márquez López, José S. | Matricer 1a | Grup 5A |
| 58 | Gausachs Planelles, Vicente | Matricer 1a | Grup 5A |
| 61 | Garí Miró, Joaquim | Verificador Auditor | Grup 5A |

| N | L | T | G |
|-----|------------------------------|--------------------------|---------|
| 69 | Salazar Villalón, Miguel | Matricer 1a | Grup 5A |
| 70 | Inglada Queralt, Antonio | Rectificador | Grup 5A |
| 85 | Cobo Martínez, Alberto | Matricer 1a | Grup 5A |
| 87 | Camacho Bermejo, Pedro | Matricer 1a | Grup 5A |
| 90 | Salgado Bua, Ramón | J. E. Premses | Grup 5A |
| 104 | González Domínguez, José | Radialista | Grup 5A |
| 109 | Andreu Segura, José | Fresador Convencional 1a | Grup 5A |
| 110 | Marsal Gibert, Gerard | Ajustador Utilitatges 1a | Grup 5A |
| 165 | Navarro Membriues, Francisco | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 167 | Hill Vázquez, Jaime | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 169 | López Moreno, José | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 170 | Gras Sivill, José A. | Matricer 1a | Grup 5A |
| 185 | Solé Borrell, José | Analista Metrologia | Grup 5A |
| 193 | Ayala Cintado, Emilio | Matricer 1a | Grup 5A |
| 274 | Melero Gutiérrez, Rafael | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 275 | Nebot Sánchez, David | Matricer 1a | Grup 5A |
| 289 | Márquez López, Juan R. | Recepció Materials | Grup 5A |
| 295 | Crespo Cid, José L. | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 321 | Picot Hernández, Roberto | Matricer 1a | Grup 5A |
| 322 | Triano Guerrero, Carlos | Matricer 1a | Grup 5A |
| 324 | García Salvá, Juan E. | Matricer 1a | Grup 5A |
| 328 | Nebot Sánchez, Esteban | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 364 | Sala Gual, Pedro | Matricer 1a | Grup 5A |
| 381 | Capdet Casanovas, Albert | Ajustador Utilitatges 1a | Grup 5A |
| 386 | Miranda Tamargo, Ángel | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 409 | Rodríguez Cazallas, Jesús | J. E. Premses | Grup 5A |
| 414 | Solé Borrell, Juan | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 416 | Vallés Parés, José | Manteniment 1a | Grup 5A |
| 428 | De Maya Guillén, Juan A. | Matricer 1a | Grup 5A |
| 429 | Muñoz Pineda, Jorge | Matricer 1a | Grup 5A |
| 430 | Valenzuela Díaz, Cristóbal | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 435 | Inglada Caralt, Jordi | Manteniment 1a | Grup 5A |
| 463 | Guirao Zúñiga, Josefa | Secretaria Direcció | Grup 5A |
| 505 | Mestre Fontanals, Jordi | Gestió Compres | Grup 5A |
| 523 | Salazar Ruiz, Antonio | Matricer 1a | Grup 5A |
| 525 | Pastrana Córdoba, Enric | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 532 | Valenzuela Díaz, Jorge | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 535 | Vera Pajares, Juan A. | Matricer 1a | Grup 5A |
| 547 | Tamayo Rodríguez, Francisco | Erosionador CNC | Grup 5A |
| 576 | Salazar Ruiz, Juan | Tècnic Organització 2a | Grup 5A |
| 577 | Locubiche Galindo, Pedro | Matricer 1a | Grup 5A |
| 578 | Ocón Bueno, José | Matricer 1a | Grup 5A |
| 583 | Casany Ríos, Jordi | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 592 | Dalmou Delgado, Eulàlia | Atenció Client | Grup 5A |
| 595 | Belmonte Montané, Javier | J. E. Ensamblatge | Grup 5A |
| 616 | Mercader Martí, Carles | Delineant 1a | Grup 5A |
| 649 | Algar Jeréz, Manuel | Revisionista Xapa | Grup 5A |
| 670 | Vallejo Pérez, José Ma | Matricer 1a | Grup 5A |
| 675 | Fernández Tutusaus, Alfonso | J. E. Ensamblatge | Grup 5A |
| 680 | Maldonado Jiménez, Cristóbal | J. E. Preparador L'Arboç | Grup 5A |
| 681 | Pérez Medina, José | J. E. Ensamblatge | Grup 5A |
| 704 | Valero González, Julián | Analista Metrologia | Grup 5A |
| 782 | Santos Martínez, Carlos | J. E. Ensamblatge | Grup 5A |

| N | L | T | G |
|------|----------------------------|--------------------------------|---------|
| 786 | Bolet Arbonés, Jordi | Delineant 1a | Grup 5A |
| 788 | Pedrosa Bellido, Francisco | Manteniment 1a | Grup 5A |
| 798 | Rius Casas, Josep | Soldador Matriceria | Grup 5A |
| 831 | Soler Robert, Martí | Fresador CNC 1a | Grup 5A |
| 848 | Virano, Luciano | J. E. Planxista | Grup 5A |
| 868 | Ayala Vargas, Juan F. | Analista Metrologia | Grup 5A |
| 870 | Hidalgo Bou, Jordi | Delineant 1a | Grup 5A |
| 918 | Sendra Coca, Óscar | Delineant 1a | Grup 5A |
| 930 | Ràfols Mestres, Josep | J. E. Ensamblatge | Grup 5A |
| 1078 | Figuerola Vergés, Marta | Planificació | Grup 5A |
| 1079 | Codorniu Liarte, Joaquím | Analista Metrologia | Grup 5A |
| 3 | López García, Roberto | Xòfer Turisme | Grup 5B |
| 19 | Tamargo Serrano, Miguel | Recepció i Expedicions | Grup 5B |
| 28 | Torres Santos, Lucio | Línia Premses | Grup 5B |
| 34 | Ortega Moreno, Rafael | Porteria | Grup 5B |
| 43 | Espluga Figueras, Sebastià | Manteniment 3a | Grup 5B |
| 103 | Dorado Marín, Antonio | Recepció i Expedicions | Grup 5B |
| 378 | Rodríguez Hernández, José | Recepció i Expedicions | Grup 5B |
| 393 | Serrano Moreno, Fernando | Verificador Auditor | Grup 5B |
| 410 | Cordero Marcos, Mauro | Xòfer Camió | Grup 5B |
| 445 | Rioja Muñoz, Jaime | Preparador Premses | Grup 5B |
| 587 | Reyes González, David | Matricer 2a | Grup 5B |
| 596 | Serrano Moreno, José | Soldador Matriceria | Grup 5B |
| 600 | López Moreno, Alfonso | Preparador Ensamblatge | Grup 5B |
| 602 | Gómez Valmaña, David | Xòfer Camió | Grup 5B |
| 617 | Junyent Gonzalo, Jordi | Verificador Auditor | Grup 5B |
| 677 | Amaya Montiel, Francisco | Preparador Ensamblatge | Grup 5B |
| 688 | Méndez Prieto, Francisco | Preparador Ensamblatge | Grup 5B |
| 690 | Serrano Del Valle, Rafael | Verificador Auditor | Grup 5B |
| 691 | Mendoza Rivera, Alberto | Preparador Premses | Grup 5B |
| 693 | Dorado Ayala, Juan | Preparador Premses | Grup 5B |
| 695 | Del Pozo Gómez, Juan A. | Revisionista Xapa | Grup 5B |
| 701 | Pineda Lobelle, Pedro L. | Preparador Premses | Grup 5B |
| 706 | Andreu Del Hoyo, David | Matricer 2a | Grup 5B |
| 770 | Herrera Manjón, José | Revisionista Xapa | Grup 5B |
| 800 | Casany Rios, Eva | Administrativa Recursos Humans | Grup 5B |
| 850 | Osuna Herrezuelo, Iván | Preparador Ensamblatge | Grup 5B |
| 857 | Gargallo Altabas, José L. | Xòfer Camió | Grup 5B |
| 869 | Jané Aullón, Santiago | Matricer 2a | Grup 5B |
| 872 | Puertas Márquez, Manuel | Recepció Eines | Grup 5B |
| 876 | Martí García, Jordi | Matricer 2a | Grup 5B |
| 879 | Camacho Mesa, Pedro | Planxista 2a | Grup 5B |
| 913 | Velasco Márquez, David | Preparador Ensamblatge | Grup 5B |
| 915 | Junyent Rubio, David | Manteniment 2a | Grup 5B |
| 922 | Del Pozo Gómez, Rufino | Revisionista Xapa | Grup 5B |
| 960 | Mascaró Alcalá, Martí | Matricer 2a | Grup 5B |
| 962 | Alonso Marín, Raúl | Matricer 2a | Grup 5B |
| 963 | Vives Suriol, David | Matricer 2a | Grup 5B |
| 964 | Torres Del Corral, Cándido | Matricer 2a | Grup 5B |
| 965 | Lluverol Trillas, Xavier | Matricer 2a | Grup 5B |
| 969 | Donaire Lasheras, Mercedes | Secretaria Tècnica | Grup 5B |
| 974 | Siles Sánchez, Luis | Manteniment 2a | Grup 5B |
| 984 | Rinaldi, Emilio | Verificador Auditor | Grup 5B |
| 1011 | Ramírez Fernández, José F. | Preparador Premses | Grup 5B |
| 1013 | Guillén Bonavilla, Silvia | Aprovisionament | Grup 5B |
| 1031 | Bastardas Martínez, Susana | Administrativa Comercial | Grup 5B |
| 290 | Sorribas Escudero, José | Línia Premses | Grup 6A |

| N | L | T | G |
|------|------------------------------|------------------------------|---------|
| 291 | Sánchez Soria, Francisco | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 394 | Duran González, José M. | Línia Premses | Grup 6A |
| 395 | Hortelano Palomo, Francisco | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 412 | Javier Díaz, Eduardo | Línia Premses | Grup 6A |
| 431 | Carrillo Sánchez, Juan A. | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 446 | Matas Solís, José | Línia Premses | Grup 6A |
| 598 | García Carvajal, José | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 609 | Alonso Maldonado, Matías | Línia Premses | Grup 6A |
| 638 | Torrents Andreu, José Ma | Xòfer Turisme | Grup 6A |
| 661 | Ramos Haro, Juan | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 673 | Cortés Ríos, Diego | Línia Premses | Grup 6A |
| 674 | Pellicer Pey, Andrés | Línia Premses | Grup 6A |
| 676 | Sendra Fontanals, Marc | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 679 | Zamora Sánchez, José | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 682 | Galimany Paniello, Sebastián | Línia Premses | Grup 6A |
| 683 | Salas Copado, Antonio | Línia Premses | Grup 6A |
| 692 | Turres Osorio, Pedro | Línia Premses | Grup 6A |
| 696 | Cañestro Atienza, José | Línia Premses | Grup 6A |
| 698 | García Sáez, David | Línia Premses | Grup 6A |
| 699 | Muñoz Santos, José Ma | Matricer 3a | Grup 6A |
| 768 | Fernández Márquez, Àngel | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 769 | Tomás Alarí, Francesc | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 783 | Diàñez García, Óscar | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 799 | Herrera Manjón, Fernando | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 852 | Martínez García, Óscar | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 855 | Sanmartín Espino, Juan C. | Línia Premses | Grup 6A |
| 856 | Villarroya Blasco, Raúl | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 858 | González Tante, Benito | Línia Premses | Grup 6A |
| 897 | Hernández Ramírez, Juan C. | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 898 | Boj Vivó, Joan | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 911 | Torres Guzmán, José M. | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 917 | Gea Centelles, Lourdes | Administrativa Compres | Grup 6A |
| 925 | Serrano Parrada, Cristóbal | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 938 | Canalias Ayala, Alberto | Soldador Línia CO2 | Grup 6A |
| 990 | Carbó Enrique, Anabel | Telefonista / Recepcionista | Grup 6A |
| 1015 | Ferrer Palau, Pere | Matricer 3a | Grup 6A |
| 1016 | Pérez Martínez, Antonio | Matricer 3a | Grup 6A |
| 1020 | Ruiz Castro, José | Manteniment 3a | Grup 6A |
| 1074 | Cabello Álvarez, Francisco | Recepció i Expedicions | Grup 6A |
| 1077 | Hortelano Portero, Ma Mar | Administrativa Comptabilitat | Grup 6A |
| 1081 | Freixedas Martínez, Lluís | Manteniment 3a (Pràctiques) | Grup 6A |
| 1085 | Castillo Rodero, Iván | Matricer 3a | Grup 6A |
| 1090 | Gómez Carrasco, Joaquín | Matricer 3a | Grup 6A |
| 1103 | Méndez Palomeque, Salvador | Línia L'Arboç | Grup 6A |
| 630 | Algar Romero, Antonio | Auxiliar Fàbrica | Grup 6B |
| 919 | Sacases Fresneda, David | Ensamblatge | Grup 6B |
| 921 | Trejo Mulet, Juan | Ensamblatge | Grup 6B |
| 923 | Cañestro Ojeda, David | Ensamblatge | Grup 6B |
| 924 | Ferré Fernández, Daniel | Ensamblatge | Grup 6B |
| 931 | Pérez Tirado, Marco A. | Ensamblatge | Grup 6B |
| 932 | Dols Muñoz, Daniel | Ensamblatge | Grup 6B |
| 992 | Álvarez Mateo, Jorge | Ensamblatge | Grup 6B |
| 1087 | Giménez López, Francesc | Ensamblatge | Grup 6B |
| 1089 | López Martín, José A. | Ensamblatge | Grup 6B |
| 1091 | Kumar Sil, Dilip | Ensamblatge | Grup 6B |
| 1092 | Roldán Expósito, José M. | Ensamblatge | Grup 6B |
| 1095 | Franco Muñoz, Jesús | Ensamblatge | Grup 6B |

| G | L | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | Tipus | C6 | C7 | C8 | C9 | C10 |
|----------------------------------|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|-------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Grup 5 A (de 233 a 260 punts) | Professionals d'ofici | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D | | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D |
| | J.E. Ensamblatge | 1.703,49 | 1.821,00 | 1.863,00 | 1.919,00 | 1.982,00 | T1 | 17,61 | 17,61 | 18,05 | 18,63 | 19,28 |
| | J.E. Premses | | | | | | T2 | 23,09 | 23,09 | 23,65 | 24,42 | 25,27 |
| | J.E. Preparador l'Arboç | | | | | | | | | | | |
| | Ajustador Utilatges 1a | | | | | | | | | | | |
| | Fresador CNC 1a | | | | | | | | | | | |
| | Fresador Convencional 1a | | | | | | | | | | | |
| | Manteniment 1a | | | | | | | | | | | |
| | Matricer 1a | | | | | | | | | | | |
| | Planxista 1a | | | | | | | | | | | |
| | Erosionador CNC | | | | | | | | | | | |
| | Instal·lador Hidràulic i Pneumàtic | | | | | | | | | | | |
| | Rectificador | | | | | | | | | | | |
| | Tècnics | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D | | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D |
| Delineant 1a | 1.703,49 | 1.821,00 | 1.863,00 | 1.919,00 | 1.982,00 | T1 | 17,61 | 17,61 | 18,05 | 18,63 | 19,28 | |
| Tècnic Organització 2a | | | | | | T2 | 23,09 | 23,09 | 23,65 | 24,42 | 25,27 | |
| Analista Metrologia | | | | | | | | | | | | |
| Atenció Client | | | | | | | | | | | | |
| Gestió Compres | | | | | | | | | | | | |
| Planificació | | | | | | | | | | | | |
| Recepció Materials | | | | | | | | | | | | |
| Secretaria Direcció | | | | | | | | | | | | |
| Grup 5 B (de 205 a 232 punts) | Professionals d'ofici | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D | | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D |
| | Ajustador Utilatges 2 a | 1.476,29 | 1.594,00 | 1.647,00 | 1.701,00 | 1.736,00 | T1 | 15,26 | 15,26 | 15,81 | 16,37 | 16,74 |
| | Fresador CNC > 2a | | | | | | T2 | 20,00 | 20,00 | 20,72 | 21,45 | 21,93 |
| | Fresador Convencional 2a | | | | | | | | | | | |
| | Manteniment 2a | | | | | | | | | | | |
| | Matricer 2a | | | | | | | | | | | |
| | Planxista 2a | | | | | | | | | | | |
| | Chofer Camió | | | | | | | | | | | |
| | Preparador Ensamblatge | | | | | | | | | | | |
| | Preparador Premses | | | | | | | | | | | |
| | Radialista | | | | | | | | | | | |
| | Recepció Eines | | | | | | | | | | | |
| | Revisionista Xapa | | | | | | | | | | | |
| | Soldador Matriceria | | | | | | | | | | | |
| Tècnics | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D | | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D | |
| Delineant 2a | 1.476,29 | 1.594,00 | 1.647,00 | 1.701,00 | 1.736,00 | T1 | 15,26 | 15,26 | 15,81 | 16,37 | 16,74 | |
| Administratiu Qualitat | | | | | | T2 | 20,00 | 20,00 | 20,72 | 21,45 | 21,93 | |
| Administratiu Comercial | | | | | | | | | | | | |
| Administratiu Recursos Humans | | | | | | | | | | | | |
| Aprovisionament | | | | | | | | | | | | |
| Secretari Tècnic | | | | | | | | | | | | |
| Verificador Auditor | | | | | | | | | | | | |
| Grup 6 A (de 177 a 204 punts) | Professionals d'ofici | | Nivell A | Nivell B | | | | | Nivell A | Nivell B | | |
| | Ajustador Utilatges 3 a | 1.261,20 | 1.487,00 | 1.508,00 | 1.508,00 | 1.508,00 | T1 | 13,05 | 14,15 | 14,37 | 14,37 | 14,37 |
| | Fresador CNC 3 a | | | | | | T2 | 18,00 | 18,56 | 18,84 | 18,84 | 18,84 |
| | Fresador Convencional 3 a | | | | | | | | | | | |
| | Manteniment 3 a | | | | | | | | | | | |
| | Matricer 3 a | | | | | | | | | | | |
| | Xofer Turisme | | | | | | | | | | | |
| | Línia l'Arboç | | | | | | | | | | | |
| | Línia Premses | | | | | | | | | | | |
| | Recepció i Expedicions | | | | | | | | | | | |
| | Soldador Línia CO2 | | | | | | | | | | | |
| | Tècnics | | Nivell A | Nivell B | | | | | Nivell A | Nivell B | | |
| | Administratiu Compres | 1.261,20 | 1.487,00 | 1.508,00 | 1.508,00 | 1.508,00 | T1 | 13,05 | 14,15 | 14,37 | 14,37 | 14,37 |
| | Administrativa Comptabilitat | | | | | | T2 | 18,00 | 18,56 | 18,84 | 18,84 | 18,84 |
| Reproductor Plànols | | | | | | | | | | | | |
| Telefonista / Recepcionista | | | | | | | | | | | | |
| Grup 6B (de 149 a 176 punts) | Especialistes | | Nivell A | | | | | | Nivell A | | | |
| | Ensamblatge | 1.112,38 | 1.314,00 | 1.314,00 | 1.314,00 | 1.314,00 | T1 | 11,49 | 12,36 | 12,36 | 12,36 | 12,36 |
| | Premses | | | | | | T2 | 15,28 | 16,20 | 16,20 | 16,20 | 16,20 |
| Porteria | | | | | | | | | | | | |
| Grup 7 (hasta 148 punts) | Auxiliars de fàbrica | 1.028,57 | 1.215,00 | 1.215,00 | 1.215,00 | 1.215,00 | T1 | 10,62 | 10,62 | 10,62 | 10,62 | 10,62 |
| | | | | | | | T2 | 14,13 | 14,13 | 14,13 | 14,13 | 14,13 |

ANNEX 3

Tabla salarial anual 2002

G: grups professionals, puntuació de qualificació; L: llocs de treball per àrees funcionals; C1: columna 1 SMG, euros bruts per paga; C2: columna 1 treballs nocturns, euros bruts per paga; C3: columna 3 hores extres, euros bruts per paga; T: tipus.

| G | L | C1 | C2 | C3 | T |
|-------------------------------------|------------------------------------|----------|------|-------|----|
| Grup 3 (de 317 a 372 punts) | Professionals d'ofici | | | | |
| | Encarregat Matriceria | 2.000,00 | - | - | |
| | Encarregat Utilitatges | | - | - | |
| | Tècnics | | | | |
| Grup 4 A (de 289 a 316 punts) | Responsable Oficina Tècnica | 2.000,00 | - | - | |
| | Tècnic Utilitatges Oficina Tècnica | | - | - | |
| | Professionals d'ofici | | | | |
| | Encarregat Ensamblatge | 1.900,00 | - | - | |
| Grup 4B (de 261 a 288 punts) | Encarregat Manteniment | - | - | - | |
| | Encarregat Màquines | | - | - | |
| | Encarregat Premses | | - | - | |
| | J.E. Instal·lador Elèctric | | 4,88 | 24,13 | T1 |
| | J.E. Utilitatges | | | 31,62 | T2 |
| | Tècnics | | | | |
| | Distribució i Transport | 1.900,00 | 4,88 | 24,13 | T1 |
| | Responsable CAD-CAM | | | 31,62 | T2 |
| | Responsable Laboratori Qualitat | | | | |
| | Project Manager | | | | |
| Tècnic Comercial | | | | | |
| Grup 5 A (de 233 a 260 punts) | Professionals d'ofici | | | | |
| | J.E. Manteniment | 1.800,00 | 4,62 | 22,86 | T1 |
| | J.E. Màquines | | | 29,96 | T2 |
| | J.E. Matriceria | | | | |
| | J.E. Verificació | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| Grup 5 B (de 177 a 204 punts) | Tècnic Organització 1a | 1.800,00 | 4,62 | 22,86 | T1 |
| | Tècnic Organització Qualitat | | | 29,96 | T2 |
| | Tècnic Informàtic | | | | |
| | Tècnic Seguretat i Medi Ambient | | | | |
| | Responsable Comptabilitat | | | | |
| | Professionals d'ofici | | | | |
| | J.E. Ensamblatge | 1.703,49 | 3,85 | 17,61 | T1 |
| | J.E. Premses | | | 23,09 | T2 |
| | J.E. Preparador l'Arboç | | | | |
| | Ajustador Utilitatges1 a | | | | |
| Grup 6 A (de 149 a 176 punts) | Fresador CNC 1a | | | | |
| | Fresador Convencional 1a | | | | |
| | Manteniment 1a | | | | |
| | Matricer 1a | | | | |
| | Planxista 1a | | | | |
| | Erosionador CNC | | | | |
| | Instal·lador Hidràulic i Pneumàtic | | | | |
| | Rectificador | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| | Delineant 1a | 1.703,49 | 3,85 | 17,61 | T1 |
| | Tècnic Organització 2a | | | 23,09 | T2 |
| | Analista Metrologia | | | | |
| | Atenció Client | | | | |

| G | L | C1 | C2 | C3 | T |
|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|------|-------|----|
| Grup 3 (de 317 a 372 punts) | Gestió Compres | | | | |
| | Planificació | | | | |
| | Secretaria Direcció | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| Grup 5B (de 205 a 232 punts) | Professionals d'ofici | | | | |
| | Ajustador Utilitatges2 ^a | 1.476,29 | 3,08 | 15,26 | T1 |
| | Fresador CNC 2a | | | 20,00 | T2 |
| | Fresador Convencional 2a | | | | |
| | Manteniment 2a | | | | |
| | Matricer 2a | | | | |
| | Planxista 2a | | | | |
| | Xofer Camió | | | | |
| | Preparador Ensamblatge | | | | |
| | Preparador Premses | | | | |
| | Radialista | | | | |
| | Recepció Eines | | | | |
| | Revisionista Xapa | | | | |
| | Soldador Matriceria | | | | |
| Grup 6 A (de 177 a 204 punts) | Tècnics | | | | |
| | Delineant 2a | 1.476,29 | 3,08 | 15,26 | T1 |
| | Administratiu Qualitat | | | 20,00 | T2 |
| | Administratiu Comercial | | | | |
| | Administratiu Recursos Humans | | | | |
| | Aprovisionament | | | | |
| | Secretari Tècnic | | | | |
| | Verificador Auditor | | | | |
| | Professionals d'ofici | | | | |
| | Ajustador Utilitatges3 ^a | 1.261,20 | 2,31 | 13,05 | T1 |
| Grup 6B (de 149 a 176 punts) | Fresador CNC 3a | | | 18,00 | T2 |
| | Fresador Convencional 3a | | | | |
| | Manteniment 3a | | | | |
| | Matricer 3a | | | | |
| | Xofer Turisme | | | | |
| | Línia l'Arboç | | | | |
| | Línia Premses | | | | |
| | Recepció i Expedicions | | | | |
| | Soldador Línia CO2 | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| | Administratiu Compres | 1.261,20 | 2,31 | 13,05 | T1 |
| | Administrativa Comptabilitat | | | 18,00 | T2 |
| | Reproductor Plànols | | | | |
| | Telefonista / Recepcionista | | | | |
| Grup 6B (de 149 a 176 punts) | Especialistes | | | | |
| | Ensamblatge | 1.112,38 | 1,16 | 11,49 | T1 |
| | Premses | | | 15,28 | T2 |
| Grup 7 (hasta 148 punts) | Porteria | | | | |
| | Auxiliars de fàbrica | 1.028,57 | 1,07 | 10,62 | T1 |
| | | | | 14,13 | T2 |

| G | L | C1 | C2 | C3 | C4 | Tipus | C5 | C6 | C7 | C8 |
|----------------------------------|-------------------------------|----------|----------|----------|----------|-------|----------|----------|----------|----------|
| | Radialista | | | | | | | | | |
| | Recepció Eines | | | | | | | | | |
| | Revisionista Xapa | | | | | | | | | |
| | Soldador Matriceria | | | | | | | | | |
| | Tècnics | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D | | Nivell A | Nivell B | Nivell C | Nivell D |
| | Delineant 2a | 1.677,53 | 1.733,30 | 1.790,13 | 1.826,97 | T1 | 15,26 | 15,81 | 16,37 | 16,74 |
| | Administratiu Qualitat | | | | | T2 | 20,00 | 20,72 | 21,45 | 21,93 |
| | Administratiu Comercial | | | | | | | | | |
| | Administratiu Recursos Humans | | | | Nivell E | | | | Nivell E | |
| | Aprovisionament | | | | 1.865,22 | T1 | | | | 17,11 |
| | Secretari Tècnic | | | | | T2 | | | | 22,41 |
| | Verificador Auditor | | | | | | | | | |
| Grup 6 A (de 177 a 204 punts) | Professionals d'ofici | Nivell A | Nivell B | | | | Nivell A | Nivell B | | |
| | Ajustador Utillatges 3 a | 1.564,92 | 1.587,02 | 1.587,02 | 1.587,02 | T1 | 14,15 | 14,37 | 14,37 | 14,37 |
| | Fresador CNC 3 a | | | | | T2 | 18,56 | 18,84 | 18,84 | 18,84 |
| | Fresador Convencional 3 a | | | | | | | | | |
| | Manteniment 3 a | | | | | | | | | |
| | Matricer 3 a | | | | | | | | | |
| | Xofer Turisme | | | | | | | | | |
| | Línia l'Arboç | | | | | | | | | |
| | Línia Premses | | | | | | | | | |
| | Recepció i Edicions | | | | | | | | | |
| | Soldador Línia CO2 | | | | | | | | | |
| | Tècnics | Nivell A | Nivell B | | | | Nivell A | Nivell B | | |
| | Administratiu Compres | 1.564,92 | 1.587,02 | 1.587,02 | 1.587,02 | T1 | 14,15 | 14,37 | 14,37 | 14,37 |
| | Administrativa Comptabilitat | | | | | T2 | 18,56 | 18,84 | 18,84 | 18,84 |
| | Reproductor Plànols | | | | | | | | | |
| | Telefonista / Recepcionista | | | | | | | | | |
| Grup 6B (de 149 a 176 punts) | Especialistes | Nivell A | | | | | Nivell A | | | |
| | Ensamblatge | 1.382,85 | 1.382,85 | 1.382,85 | 1.382,85 | T1 | 12,36 | 12,36 | 12,36 | 12,36 |
| | Premses | | | | | T2 | 16,20 | 16,20 | 16,20 | 16,20 |
| | Porteria | | | | | | | | | |
| Grup 7 (hasta 148 punts) | Auxiliars de fàbrica | 1.278,67 | 1.278,67 | 1.278,67 | 1.278,67 | T1 | 10,62 | 10,62 | 10,62 | 10,62 |
| | | | | | | T2 | 14,13 | 14,13 | 14,13 | 14,13 |

ANNEX 5

Tabla salarial anual 2003

G: grupos profesionales, puntuació de qualificació; L: llocs de treball per àrees funcionals; C1: columna 1 SMG, euros bruts per paga; C2: columna 1 treballs nocturns, euros bruts per paga; C3: columna 3 hores extres, euros bruts per paga; T: tipus.

| G | L | C1 | C2 | C3 | T |
|-------------------------------------|------------------------------------|----------|-------|-------|----|
| Grup 3 (de 317 a 372 punts) | Professionals d'ofici | | | | |
| | Encarregat Matriceria | 2.104,80 | - | - | |
| | Encarregat Utilatges | - | - | | |
| | Tècnics | | | | |
| Grup 4 A (de 289 a 316 punts) | Responsable Oficina Tècnica | 2.104,80 | - | - | |
| | Tècnic Utilatges Oficina Tècnica | - | - | | |
| | Professionals d'ofici | | | | |
| | Encarregat Ensamblatge | 1.999,56 | - | - | |
| Grup 4 B (de 261 a 288 punts) | Encarregat Manteniment | - | - | | |
| | Encarregat Màquines | - | - | | |
| | Encarregat Premses | - | - | | |
| | J.E. Instal·lador Elèctric | | 5,14 | 24,13 | T1 |
| | J.E. Utilatges | | 31,62 | | T2 |
| | Tècnics | | | | |
| | Distribució i Transport | 1.999,56 | 5,14 | 24,13 | T1 |
| | Responsable CAD-CAM | | | 31,62 | T2 |
| | Responsable Laboratori Qualitat | | | | |
| | Project Manager | | | | |
| Tècnic Comercial | | | | | |
| Grup 4B (de 261 a 288 punts) | Professionals d'ofici | | | | |
| | J.E. Manteniment | 1.946,94 | 4,86 | 22,86 | T1 |
| | J.E. Màquines | | | 29,96 | T2 |
| | J.E. Matriceria | | | | |
| | J.E. Verificació | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| | Tècnic Organització 1a | 1.946,94 | 4,86 | 22,86 | T1 |
| Tècnic Organització Qualitat | | | 29,96 | T2 | |
| Tècnic Informàtic | | | | | |
| Tècnic Seguretat i Medi Ambient | | | | | |
| Responsable Comptabilitat | | | | | |
| Grup 5 A (de 233 a 260 punts) | Professionals d'ofici | | | | |
| | J.E. Ensamblatge | 1.916,42 | 4,05 | 17,61 | T1 |
| | J.E. Premses | | | 23,09 | T2 |
| | J.E. Preparador l'Arboç | | | | |
| | Ajustador Utilatges 1 a | | | | |
| | Fresador CNC 1a | | | | |
| | Fresador Convencional 1a | | | | |
| | Manteniment 1a | | | | |
| | Matricer 1a | | | | |
| | Planxista 1a | | | | |
| | Erosionador CNC | | | | |
| | Instal·lador Hidràulic i Pneumàtic | | | | |
| | Rectificador | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| Delineant 1a | 1.916,42 | 4,05 | 17,61 | T1 | |
| Tècnic Organització 2a | | | 23,09 | T2 | |
| Analista Metrologia | | | | | |
| Atenció Client | | | | | |
| Gestió Compres | | | | | |

| G | L | C1 | C2 | C3 | T |
|-------------------------------------|------------------------------------|----------|-------|-------|----|
| Grup 5B (de 205 a 232 punts) | Planificació | | | | |
| | Recepció Materials | | | | |
| | Secretaria Direcció | | | | |
| | Professionals d'ofici | | | | |
| Grup 6 A (de 177 a 204 punts) | Ajustador Utilatges 2 ^a | 1.677,53 | 3,24 | 15,26 | T1 |
| | Fresador CNC 2a | | | 20,00 | T2 |
| | Fresador Convencional 2a | | | | |
| | Manteniment 2a | | | | |
| | Matricer 2a | | | | |
| | Planxista 2a | | | | |
| | Chófer Camión | | | | |
| | Preparador Ensamblatge | | | | |
| | Preparador Premses | | | | |
| | Radialista | | | | |
| | Recepció Eines | | | | |
| | Revisionista Xapa{rajat} | | | | |
| | Soldador Matriceria | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| Delineando 2a | 1.677,53 | 3,24 | 15,26 | T1 | |
| Administratiu Qualitat | | | 20,00 | T2 | |
| Administratiu Comercial | | | | | |
| Administratiu Recursos Humans | | | | | |
| Aprovisionament | | | | | |
| Secretari Tècnic | | | | | |
| Verificador Auditor | | | | | |
| Grup 6 A (de 177 a 204 punts) | Professionals d'ofici | | | | |
| | Ajustador Utilatges 3 ^a | 1.564,92 | 2,43 | 14,15 | T1 |
| | Fresador CNC 3a | | | 18,56 | T2 |
| | Fresador Convencional 3a | | | | |
| | Manteniment 3a | | | | |
| | Matricer 3a | | | | |
| | Xófer Turismo | | | | |
| | Línia l'Arboç | | | | |
| | Línia Premses | | | | |
| | Recepció i Expedicions | | | | |
| | Soldador Línia CO2 | | | | |
| | Tècnics | | | | |
| | Administratiu Compres | 1.564,92 | 2,43 | 14,15 | T1 |
| | Administrativa Comptabilitat | | | 18,56 | T2 |
| Reproductor Plànols | | | | | |
| Telefonista / Recepcionista | | | | | |
| Grup 6B (de 149 a 176 punts) | Especialistes | | | | |
| | Ensamblatge | 1.382,85 | 1,22 | 12,36 | T1 |
| | Premses | | | 16,20 | T2 |
| Porteria | | | | | |
| Grup 7 (fins a 148 punts) | Auxiliars de fàbrica | | | | |
| | | 1.278,67 | 1,13 | 10,62 | T1 |
| | | | 14,13 | T2 | |

ANNEX 6

Complement ex vinculació-taula 2003

N: nombre matrícula; L: llistat de personal, cognoms i nom; C: complement exvinculació, euros bruts per paga.

| N | L | C |
|-----|-------------------------------------|--------|
| 2 | Escofet Sanmillán, Andreu | 128,90 |
| 3 | López García, Roberto | 128,90 |
| 165 | Navarro Membrives, Francisco | 128,90 |
| 8 | Ramírez López, Antonio | 122,08 |
| 10 | Galimany Fructuoso, Joan | 122,08 |
| 11 | Sobrino Giralt, Joan | 122,08 |
| 12 | Ayala Villalón, Juan | 122,08 |
| 19 | Tamargo Serrano, Miguel | 122,08 |
| 24 | Aguilar Matas, Manuel | 122,08 |
| 25 | Escribano De Lamo, Valerio | 122,08 |
| 26 | Andreu Tuestas, Francisco | 122,08 |
| 27 | Contreras Ayas, Alfonso | 122,08 |
| 28 | Torres Santos, Lucio | 122,08 |
| 33 | Siles Bueno, Luis | 122,08 |
| 34 | Ortega Moreno, Rafael | 122,08 |
| 39 | Gómez Marco, a Jaume | 122,08 |
| 41 | Farré Urgell, Jordi | 122,08 |
| 42 | Tortajada Aguilar, Dionisio | 122,08 |
| 43 | Espulgar Figueras, Sebastià | 122,08 |
| 45 | Siles Bueno, Francisco | 122,08 |
| 46 | Rodríguez Gómez, Diego | 122,08 |
| 47 | Galimany Fructuoso, José | 122,08 |
| 51 | Calpe Batet, Fermín | 122,08 |
| 52 | Rodríguez Peláez, Emilio | 122,08 |
| 53 | Parara Pujol, Emilio | 122,08 |
| 54 | Puertas Albea, Manuel | 122,08 |
| 57 | Márquez López, José S. | 122,08 |
| 58 | Gausachs Planelles, Vicente | 122,08 |
| 59 | Hidalgo Gallardo, Antonio | 122,08 |
| 60 | Queralt Saperas, Isidre | 122,08 |
| 61 | Gari Miró, Joaquim | 122,08 |
| 69 | Salazar Villalón, Miguel | 122,08 |
| 70 | Inglada Queralt, Antonio | 122,08 |
| 71 | Sobrino Gracia, Esteve | 122,08 |
| 74 | Morales Villafañé, Hernando | 122,08 |
| 77 | Segura Redondo, Juan | 122,08 |
| 185 | Solé Borrell, José | 122,08 |
| 193 | Ayala Cintado, Emilio | 122,08 |
| 203 | Capdet Casanovas, Sergi | 122,08 |
| 84 | Sánchez Soria, José | 115,26 |
| 85 | Cobo Martínez, Alberto | 115,26 |
| 87 | Camacho Bermejo, Pedro | 115,26 |
| 90 | Salgado Búa, Ramón | 115,26 |
| 93 | Donoso González, Andrés | 115,26 |
| 96 | Montero Dabrio, Antonio | 115,26 |
| 97 | Castillo Piña, Manuel | 115,26 |
| 100 | Mendoza Cid, José | 115,26 |
| 102 | Aguilar Hirió con las garras, Josep | 115,26 |
| 103 | Dorado Marín, Antonio | 115,26 |
| 104 | González Domínguez, José | 115,26 |
| 109 | Andreu Segura, José | 115,26 |
| 110 | Marsal Gibert, Gerard | 115,26 |
| 170 | Gordo[graso] Sivill, José A. | 115,26 |
| 112 | Soler Ràfols, Juan | 108,44 |
| 167 | Hill Vázquez, Jaime | 101,62 |
| 169 | López Moreno, José | 101,62 |
| 274 | Melero Gutiérrez, Rafael | 61,14 |
| 275 | Sobrino Sánchez, David | 61,14 |
| 289 | Márquez López, Juan R. | 61,14 |
| 290 | Sorribas Escudero, José | 61,14 |
| 291 | Sánchez Soria, Francisco | 61,14 |
| 295 | Encrespo Cid, José L. | 61,14 |
| 321 | Piqueta Hernández, Roberto | 54,33 |
| 322 | Triano Guerrero, Carlos | 54,33 |
| 324 | García Salvá, Juan E. | 54,33 |
| 328 | Sobrino Sánchez, Esteban | 54,33 |

| N | L | C |
|-----|-----------------------------|-------|
| 523 | Salazar Ruiz, Antonio | 54,33 |
| 330 | Robles Martín, Antonio | 47,51 |
| 364 | Sala Vado, Pedro | 47,51 |
| 377 | Sánchez Valls, Miguel | 47,51 |
| 378 | Rodríguez Hernández, José | 47,51 |
| 379 | Obrador Domingo, Antonio | 47,51 |
| 381 | Capdet Casanovas, Albert | 47,51 |
| 386 | Miranda Tamargo, Ángel | 47,51 |
| 392 | Coral Repisa, Crispín | 47,51 |
| 393 | Serrano Moreno, Fernando | 47,51 |
| 394 | Llevarán González, José M. | 47,51 |
| 395 | Hortelano Palomo, Francisco | 47,51 |
| 397 | Maraver López, Manuel | 47,51 |
| 577 | Locubiche Galindo, Pedro | 47,51 |
| 409 | Rodríguez Cazallas, Jesús | 40,91 |
| 410 | Paro Marcos, Amaso | 40,91 |
| 412 | Javier Díaz, Eduardo | 40,91 |
| 414 | Solé Borrell, Juan | 40,91 |
| 416 | Vallés Parara, José | 40,91 |
| 424 | José Casañas, Jaime | 40,91 |
| 428 | De Maya Guillén, Juan A. | 40,91 |
| 429 | Muñoz Pinar, Jorge | 40,91 |
| 430 | Valenzuela Díaz, Cristóbal | 40,91 |
| 431 | Carrillo Sánchez, Juan A. | 40,91 |
| 435 | Inglada Caralt, Jordi | 40,91 |
| 439 | Bueno Morgado, José L. | 40,91 |
| 440 | Valle Camacho, Antonio | 40,91 |
| 445 | Rioja Muñoz, Jaime | 40,91 |
| 446 | Matas Solís, José | 40,91 |
| 463 | Guirao Zúñiga, Josefa | 40,91 |
| 525 | Pastrana Córdoba, Enric | 40,91 |
| 547 | Tamayo Rodríguez, Francisco | 40,91 |
| 576 | Salazar Ruiz, Juan | 40,91 |
| 505 | Maestro Fontanals, Jordi | 34,09 |
| 524 | Seta Arbonés, Inmaculada | 34,09 |
| 530 | Juez Díaz, Valentín | 27,27 |
| 532 | Valenzuela Díaz, Jorge | 27,27 |
| 535 | Vera Pajares, Juan A. | 27,27 |
| 578 | Ocón Bueno, José | 27,27 |
| 583 | Casany Ríos, Jordi | 27,27 |
| 587 | Reyes González, David | 27,27 |
| 588 | Guerra Cañamero, Francisco | 6,81 |
| 590 | Fuente Cerveró, Carles | 6,81 |
| 592 | Dalmau Delgado, Eulàlia | 6,81 |

(04.173.105)



DEPARTAMENT DE MEDI AMBIENT I HABITATGE

ORDRE

MAH/316/2004, de 25 d'agost, per la qual es modifica l'Ordre MAH/158/2004, d'11 de maig, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts a centres educatius públics i privats que disposin del distintiu d'Escola Verda per al finançament d'actuacions d'ambientalització, i es fa pública la convocatòria per a l'any 2004 (codi de la convocatòria 02.01.04).

L'article 92.4.b) del Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, aprovat pel Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, estableix que les convocatòries de subvencions han de concretar l'aplicació pressupostària a la qual s'han d'imputar i la quantitat màxima destinada.

L'article 3 de l'Ordre MAH/158/2004, d'11 de maig, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts a centres educatius públics i privats que disposin del distintiu d'Escola Verda per al finançament d'actuacions d'ambientalització (DOGC núm. 4137, de 20.5.2004), estableix que la quantitat màxima destinada a aquests ajuts és de 80.000 euros, 56.000 euros amb càrrec a la partida pressupostària 2202/D481220600/4425 i 24.000 euros amb càrrec a la partida pressupostària 2202/D7800001/4425 dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2004.

Atès l'elevat nombre de sol·licituds presentades, a proposta de la Direcció General de Polítiques Ambientals i Sostenibilitat d'ampliar el crèdit destinat a aquesta convocatòria en la quantia de 12.643 euros,

ORDENO:

Article únic

Es modifica l'article 3 de l'Ordre MAH/158/2004, d'11 de maig, per la qual s'aproven les bases reguladores dels ajuts a centres educatius públics i privats que disposin del distintiu d'Escola Verda per al finançament d'actuacions d'ambientalització, i es fa pública la convocatòria per a l'any 2004 (DOGC núm. 4137, de 20.5.2004), que queda redactat de la manera següent:

“Article 3

”Aquesta convocatòria es finançarà amb càrrec a les posicions pressupostàries 2202/D481220600/4425 i 2202/D7800001/4425 dels pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2004. L'import a distribuir és de 92.643 euros, 56.000 euros amb càrrec a la posició pressupostària 2202/D481220600/4425 i 36.643 euros amb càrrec a la posició pressupostària 2202/D7800001/4425.

”Els crèdits inicials disponibles indicats a l'apartat anterior poden modificar-se d'acord amb la normativa vigent.”

Barcelona, 25 d'agost de 2004

SALVADOR MILÀ I SOLSONA
Conseller de Medi Ambient i Habitatge

(04.212.071)

