

## DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, RAMADERIA I PESCA

Havent-se tramitat l'expedient, d'acord amb el que disposen l'article 28 i següents del Decret 56/1993, de 23 de febrer, sobre concerts educatius, i la resta de normativa aplicable;

A proposta de la Direcció General de Centres Docents,

### RESOLC:

—1 Aprovar la modificació del concert educatiu del centre docent privat El Pinar de Nuestra Señora, de Sant Cugat del Vallès, amb codi 08026075, per disminució d'1 unitat concertada de segon curs de batxillerat i 1 unitat de primer curs de cicle formatiu de grau mitjà de gestió administrativa (CFPM 0201), atès que el nombre d'alumnes resultant del procés de matriculació no justifica el manteniment del concert.

—2 El servei territorial corresponent del Departament d'Educació comunicarà al titular del centre les circumstàncies necessàries per a la formalització de la modificació del concert corresponent.

—3 Aquesta disminució tindrà efectes a partir de l'inici del curs escolar 2004-2005 i s'inscriurà al Registre de centres docents.

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, de conformitat amb el que preveu l'article 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que va dictar l'acte, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al DOGC, segons el que disposen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Barcelona, 19 d'abril de 2005

MARTA CID I PAÑELLA  
Consellera d'Educació  
(05.104.060)



### ORDRE

ARP/174/2005, de 21 d'abril, per la qual es convoquen els Premis míldiu de la vinya corresponents a l'any 2005.

L'Ordre del Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació de 26 de juliol de 1973 va crear les estacions d'aviso fitosanitari, les quals van ser traspassades a la Generalitat de Catalunya mitjançant el Reial decret 2210/1979, de 7 de setembre, i estan adscrites al Servei de Sanitat Vegetal de la Direcció General de Producció, Innovació i Indústries Agroalimentàries.

Les estacions d'aviso fitosanitari són vitals en el control del míldiu (*Plasmopara viticola*), que és un fong que ataca la vinya, però també és important determinar els moments més adients per realitzar els tractaments contra aquest fong, i per això és un factor bàsic la localització de les primeres taques de míldiu (infeccions primàries).

Per aquest motiu a Catalunya s'han establert premis per trobar les primeres taques de míldiu a cada zona vitícola, per tal de tractar-ho abans de la primera pluja contaminant, per detectar al més aviat possible l'inici de l'epidèmia.

En conseqüència, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat, i en ús de les atribucions que m'han estat conferides,

### ORDENO:

#### Article 1 Convocatòria

1.1 S'obre la convocatòria pública per a la concessió dels Premis míldiu de la vinya corresponent a l'any 2005.

1.2 El conjunt de premis està dotat amb un total de 2.460 euros, que aniran a càrrec de la partida pressupostària D/221170700/7121 dels pressupostos del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca.

#### Article 2 Destinataris

Els premis estan destinats als viticultors que localitzin les primeres taques de míldiu de la vinya a les diferents zones vitícoles catalanes.

#### Article 3 Criteris d'avaluació

3.1 Els premis seran proposats pels responsables territorials de Sanitat Vegetal del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca.

3.2 S'atorgarà un primer premi al que localitzi la primera taca de míldiu de la vinya a cada zona vitícola representativa i diversos segons premis per a taques secundàries.

3.3 Per obtenir aquests premis cal que s'avisí, amb caràcter immediat, de la localització de míldiu de la vinya als tècnics de Sanitat Vegetal, sense arrencar la part afectada del cep.

#### Article 4 Imports

4.1 Els imports dels premis 2005 per a cada demarcació territorial són els que figuren a l'annex d'aquesta Ordre.

4.2 Els premis podran quedar deserts si així ho estimen els responsables de Sanitat Vegetal

dels serveis territorials del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca.

### Article 5

#### Concessió i publicació

La concessió dels Premis míldiu de la vinya, si escau, es resolrà durant l'exercici 2005 mitjançant resolució del conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, d'acord amb la proposta dels responsables territorials de Sanitat Vegetal del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca.

### DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 21 d'abril de 2005

ANTONI SIURANA I ZARAGOZA  
Conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca

### ANNEX

#### Premis míldiu de la vinya 2005 per demarcació territorial

Barcelona: un premi de 180 euros i deu premis de 60 euros.

Girona: un premi de 180 euros i un premi de 60 euros.

Tarragona: tres premis de 180 euros i tres premis de 60 euros.

Terres de l'Ebre: dos premis de 180 euros i dos premis de 60 euros.

Lleida: un premi de 180 euros i un premi de 60 euros.

(05.110.151)



## DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

### RESOLUCIÓ

*TRI/3779/2004, de 9 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja viària i recollida de residus sòlids urbans de Vilassar de Mar) per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0813071).*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja viària i recollida de residus sòlids urbans de Vilassar de Mar), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 22 de juny de 2004 i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat de Catalunya,

#### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja viària i recollida de residus sòlids urbans de Vilassar de Mar), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0813071) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 9 de novembre de 2004

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA  
Director dels Serveis Territorials  
a Barcelona en funcions

*Traducció del text original signat per les parts*

### CONVENI

*col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (servei de neteja viària i recollida d'escombraries de residus sòlids urbans de Vilassar de Mar), per a l'any 2004*

#### CAPÍTOL 1

##### Normes generals

#### Article 1

##### *Àmbit d'aplicació*

Aquest Conveni és d'aplicació al personal de l'empresa Urbaser, SA, que presta els seus ser-

veis en la concessió de les diferents tasques que es realitzin en la recollida dels residus sòlids urbans (RSU) del municipi de Vilassar de Mar.

#### Article 2

##### *Vigència, durada i pròrroga*

Amb independència del dia de la seva signatura, aquest Conveni entra en vigor a tots els efectes l'1 de gener de 2004, excepte aquelles clàusules i conceptes retributius que s'indiquin expressament.

La durada d'aquest Conveni és d'1 any: de l'1 de gener de 2004 al 31 de desembre de 2004.

Aquest Conveni s'ha d'entendre prorrogat per reconducció tàcita si cap de les parts no formula una denúncia per a la seva rescissió amb 1 mes d'antelació a la data de la seva expiració.

#### Article 3

##### *Vinculació a la totalitat*

Les condicions pactades en aquest Conveni formen un tot orgànic i indivisible i s'han de considerar globalment a l'efecte de la seva aplicació pràctica. El Conveni resultarà nul totalment i no tindrà eficàcia si l'autoritat laboral competent en declara nul tot el contingut o una part.

#### Article 4

##### *Absorció i compensació*

Les retribucions que estableix aquest Conveni compensen i absorbeixen totes les que hi ha quan entri en vigor, siguin quins siguin la naturalesa i l'origen de les retribucions.

Els augments de retribucions que hi pugui haver en el futur per disposicions legals d'aplicació general, conveni col·lectiu o contractes individuals només poden afectar les condicions que estableix aquest Conveni si considerades les noves retribucions en còmput anual superen les pactades en aquest Conveni. En cas contrari, han de ser compensades o absorbides per aquestes darreres i s'ha de mantenir aquest Conveni amb els seus termes.

#### Article 5

##### *Dret supletori*

En tot el que no preveu aquest acord cal atènyer-se al que estableixen el Conveni col·lectiu del sector de neteja pública i viària, de regs, de recollida, tractament i eliminació de residus i de neteja i conservació de clavegueram i la resta de normativa de rang superior d'aplicació general.

#### CAPÍTOL 2

##### *Condicions de treball*

#### Article 6

##### *Jornada laboral*

El 2001, la jornada de treball en còmput setmanal ha de ser equivalent a 39 hores de treball efectiu.

L'any 2002, a 38,5 hores còmput setmanal de treball efectiu.

Els anys 2003 i 2004 han de ser de 37,5 hores en còmput setmanal de treball efectiu.

Com que es tracta d'un servei públic que exigeix que la feina es faci tots els dies de l'any, inclosos diumenges i dies assenyalats com a festius, la distribució de la jornada ha de ser anual i s'ha de fer mitjançant l'establiment d'un sistema de torns de descans. Els treballadors es comprometen a fer el servei tots els dies de l'any,

tret dels dies 24 i 31 de desembre, mentre ho determini el plec de condicions o ho autoritzi l'Ajuntament de Vilassar, sempre que els treballadors assumeixin el compromís de retirar totalment les escombraries que hi hagi a la població els dies següents a les dates esmentades, sens perjudici de les compensacions econòmiques que s'acordin en aquest Conveni, les quals es reflecteixen als articles següents.

El 23 de juny, el servei s'ha d'iniciar a les 16 hores, prèvia autorització de l'Ajuntament. Si els dies 24 o 31 coincideixen amb un dia de descans d'un treballador, s'ha de substituir aquest dia per un altre dia de descans compensatori.

En aquest sentit s'acorda que els descansos setmanals s'han de fer en qualsevol dia de la setmana, d'acord amb els torns que s'estableixin a aquest efecte, i s'ha d'abonar a més el plus extraordinari de descans que regula l'article 16 d'aquest Conveni.

Així mateix s'ha de treballar els dies assenyalats com a festes nacionals o locals que corresponguin a cada treballador d'acord amb el seu sistema de treball i descansos. Sens perjudici de les compensacions econòmiques que per la feina en aquests dies fixa l'article 17 d'aquest Conveni, a partir de 2002 l'empresa ha de compensar els treballadors amb 12 dies de descans compensatori. Per fer els dies de descans compensatori, prèviament el treballador s'ha de posar d'acord amb l'empresa i ho ha de comunicar a l'empresa amb 15 dies d'antelació com a mínim. S'ha de gaudir dels dies de descans compensatori en 2 períodes com a màxim, amb una durada mínima de 4 dies per cada un dels períodes el 2002 i els anys 2003 i 2004 amb una durada mínima de 6 dies en cada període.

#### Article 7

##### *Permisos*

El personal regit per aquest Conveni té dret a sol·licitar permisos retribuïts de la manera que estableixen l'Estatut dels treballadors, el Conveni general del sector i la Llei orgànica de llibertat sindical.

Si la seva antiguitat és de 2 anys o més també pot sol·licitar una excedència de 6 mesos com a mínim i 2 anys com a màxim. Si sol·licita el reintegrés amb com a mínim 30 dies d'antelació a la fi de l'excedència, la integració a la plantilla serà immediata, sense minva dels drets anteriors, tret de l'antiguitat corresponent al període d'excedència.

El treballador que ha gaudit d'excedència no en pot sol·licitar una altra fins que transcorrin 2 anys des de la darrera reincorporació.

##### Permisos:

- Per matrimoni, 15 dies.
- Per naixement de fills i per mort o malaltia greu de parents de fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, 2 dies de permís. El permís s'ha d'incrementar de 3 dies quan el treballador hagi de fer un desplaçament fora de l'àmbit territorial de la Comunitat Autònoma de Catalunya.
- El permís s'ha d'ampliar d'1 dia en el cas de mort de cònjuge, pares o fills i de 3 dies si, arran del part de l'esposa, aquesta queda afectada per una malaltia greu.
- Per matrimoni de pares, fills o germans, 1 dia de permís si té lloc a Catalunya i 3 dies si té lloc fora de Catalunya.
- Per trasllat de domicili habitual, 1 dia.