

## DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, RAMADERIA I PESCA

### ORDRE

ARP/350/2005, de 26 de juliol, per la qual es convoca el Premi a la Innovació Tecnològica Agrària corresponent a l'any 2005.

Les noves tecnologies constitueixen un instrument ineludible per incrementar la competitivitat de l'activitat agrària, per garantir-ne la qualitat i la seguretat de les produccions, la preservació ambiental i les bones pràctiques agràries.

Mitjançant l'Ordre de 31 de maig de 2001 (DOGC núm. 3424, de 5.7.2001), el Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca va crear i convocar el Premi a la Innovació Tecnològica Agrària amb la finalitat de fomentar actuacions innovadores i capdavanteres que esdevinguin pautes pel que fa a la incorporació de tecnologia en el sector agrari a Catalunya.

Valorats els resultats aconseguits en les convocatòries corresponents als anys 2001, 2002, 2003 i 2004, es considera convenient convocar-lo per a l'any 2005 definint dues categories: una per a l'empresa agrària, i l'altra per a l'agroindústria dins del mateix premi.

En conseqüència, d'acord amb els principis de publicitat, concurrència i objectivitat, i en ús de les atribucions que m'han estat conferides,

### ORDENO:

#### Article 1

##### Convocatòria

1.1 S'obre la convocatòria pública per a la concessió del Premi a la Innovació Tecnològica Agrària i es convoca el corresponent a l'any 2005.

1.2 Cadascuna de les dues categories del Premi està dotada amb la quantitat de 6.000 euros, que aniran a càrrec de la partida AG03D/226170500/4226 dels pressupostos del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca condicionat a l'existència de crèdit suficient i adequat en el projecte de pressupost 2006.

#### Article 2

##### Objecte dels premis

El premi vol distingir les empreses agràries i les agroindústries que hagin incorporat noves tecnologies i processos, aconseguint millores rellevants en la competitivitat, per garantir-ne la qualitat i la seguretat de les produccions, la preservació ambiental i les bones pràctiques.

#### Article 3

##### Destinatari

3.1 El Premi està destinat a les empreses del sector agroalimentari, l'agroindústria, i les seves entitats associatives, que hagin introduït en el seu procés productiu elements tecnològics o de gestió innovadors, i que com a conseqüència d'aquesta introducció, hagin obtingut resultats beneficiosos pel que fa a l'economia, l'ergonomia, la qualitat, la seguretat o la sostenibilitat de les produccions.

3.2 El premi està destinat a les categories següents:

Categoria A: a l'empresa agrària, per la implantació d'innovacions dins del procés productiu.

Categoria B: a l'agroindústria, per innovacions en els processos de primera transformació i/o conservació de productes d'origen agrari.

#### Article 4

##### Candidatures

La candidatura per prendre part en la convocatòria i la documentació complementària a què fa referència l'article 5 d'aquesta Ordre s'adreçarà al conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca. La candidatura es presentarà en el formulari normalitzat que a aquest efecte es trobarà a les oficines comarcals i a la pàgina web del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca (<http://www.gencat.net/darp/stt.htm>).

#### Article 5

##### Termini i documentació

5.1 La candidatura ha d'anar acompanyada de la documentació següent:

a) Una memòria justificativa dels aspectes tecnològicament innovadors de l'empresa agrària, l'agroindústria i entitat associativa agrària candidata, que concreti la seva incidència en el procés productiu o de gestió de l'empresa.

b) Explicació dels beneficis de tipus econòmic, ergonòmic o sobre la sostenibilitat, la qualitat o la seguretat alimentària derivats de la incorporació de la innovació.

c) La documentació gràfica que es consideri d'interès per detallar i aclarir les accions que preveu el projecte i el seu impacte.

5.2 La candidatura i la documentació a què fa referència l'apartat anterior es presentaran, fins al 15 d'octubre de 2005, en qualsevol de les oficines comarcals del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca o mitjançant qualsevol de les maneres que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

5.3 Les dades que es facin constar a la documentació i a les candidatures presentades seran tractades pel Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca amb la més estricta confidencialitat i s'utilitzaran exclusivament per valorar la candidatura presentada per cada empresa, agroindústria o entitat associativa agrària.

#### Article 6

##### Críters d'avaluació per categoria

Per a la selecció de les candidatures es consideraran els aspectes següents:

a) Categoria A, a l'empresa agrària:

Que es tracti d'innovació amb un potencial d'adaptació elevat per a les empreses agràries de Catalunya.

Que comporti un ús més eficient dels diferents factors del procés de producció (aigua, energia, material vegetal, fertilitzants, productes fitosanitaris, medicaments, aliments del bestiar, maquinària i instal·lacions) en relació amb la situació general de les explotacions del sector.

Que es tracti d'innovacions tecnològiques significatives amb una implantació real dins del procés productiu o de gestió.

El grau de contribució del procés d'innovació a la sostenibilitat de l'activitat de l'empresa.

La gestió de la tecnologia: esforços realitzats tant en la recerca i la innovació com en la introducció d'elements tecnològics dins del procés productiu de l'explotació.

b) Categoria B, a l'agroindústria de primera transformació i/o conservació:

Que comporti un ús més eficient dels diferents factors del procés de producció (aigua, energia,

maquinària i instal·lacions) en relació amb la situació general de les agroindústries.

El grau de contribució del procés d'innovació a la sostenibilitat de l'activitat de l'empresa.

Indicadors de la innovació i resultats obtinguts gràcies a la implementació del procés de la innovació: increment de quotes de mercat, increment de facturació en els darrers anys, etc.

La gestió de la tecnologia: esforços realitzats en recerca i desenvolupament, introducció de nous sistemes de comunicació, gestió del coneixement i qualitat.

Que la innovació s'orienti a la millora de valoració dels productes agraris catalans.

#### Article 7

##### Jurat

7.1 Les candidatures seran examinades per un comitè d'experts, que actuarà com a jurat. El jurat seleccionarà les candidatures finalistes i les guanyadores per a cadascuna de les candidatures del Premi i les proposarà al conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca per a la concessió corresponent.

7.2 El Jurat està constituït per dos representants del món universitari, dos representants de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries, tres representants del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca i el director general de Producció, Innovació i Indústries Agroalimentàries que actuarà com a president.

7.3 Els membres del jurat seran designats pel seu president.

#### Article 8

##### Premi i nominacions

8.1 S'atorgarà un premi i una nominació d'entre les candidatures que resultin finalistes per a cadascuna de les categories. Les nominacions seran acreditades mitjançant un diploma.

8.2 El premi i les nominacions podran quedar deserts si així ho estimen els membres del jurat. El premi no es podrà dividir entre diferents candidats.

#### Article 9

##### Concessió i publicació

La concessió del Premi a la Innovació Tecnològica Agrària i de les nominacions, si n'hi ha, es resoldrà en l'exercici 2006, mitjançant resolució del conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, d'acord amb la proposta del comitè d'experts, i es publicarà al DOGC.

#### DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta Ordre entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, 26 de juliol de 2005

ANTONI SIURANA I ZARAGOZA  
Conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca  
(05.195.095)



## DEPARTAMENT DE TREBALL I INDÚSTRIA

### RESOLUCIÓ

TRI/2325/2005, de 8 de març, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 6 d'octubre de 2004, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.b) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball; l'article 11.2 de la Llei orgànica 4/1979, de 18 de desembre, de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; el Reial decret 2342/1980, de 3 d'octubre, sobre transferència de serveis de l'Estat a la Generalitat de Catalunya en matèria de mediació, arbitratge i conciliació; el Decret 326/1998, de 24 de desembre, de reestructuració de les delegacions territorials del Departament de Treball; el Decret 296/2003, de 20 de desembre, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i el Decret 68/2004, de 20 de gener, d'estructuració i de reestructuració de diversos departaments de l'Administració de la Generalitat, modificat pel Decret 223/2004, de 9 de març, de reestructuració d'òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat,

### RESOLC:

—1 Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232) al Registre de convenis dels Serveis Territorials del Departament de Treball i Indústria a Barcelona.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al DOGC.

Barcelona, 8 de març de 2005

SALVADOR ÀLVAREZ VEGA  
Director dels Serveis Territorials  
a Barcelona en funcions

*Transcripció literal del text signat per les parts*

### CONVENI

*de les condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007*

#### CAPÍTOL 1

##### Disposicions generals

#### Article 1

##### Ambit de personal

1. Aquest Conveni afectarà a tot el personal laboral, plans d'ocupació i col·laboracions socials al servei de l'Ajuntament.

2. Queda exclòs de l'àmbit personal d'aquest Conveni el personal que exerceixi càrrecs de

confiança i d'assessorament especial, i aquelles relacions contractuals i de serveis en règim de dret administratiu.

3. Aquest Conveni respectarà les condicions més beneficioses per als treballadors que restin vigents amb anterioritat per disposicions legals, normes convencionals o usos i costums.

#### Article 2

##### Vigència

1. Els presents acords tindran una durada de 4 anys, fins al 31 de desembre de 2007, llevat dels apartats referents al calendari laboral.

2. Aquest Conveni es prorrogarà tàcitament per anys naturals en el supòsit que no sigui objecte de denúncia per qualsevol de les parts, 1 mes abans del seu termini.

3. Un cop denunciat aquest Conveni, continuarà vigent fins que no s'aconsegueixi un altre que el substitueixi.

4. Aquest Conveni entrarà en vigor un cop aprovat per la corporació i per l'assemblea de treballadors, amb efectes del dia 1 de gener de 2004.

#### Article 3

##### Règim interior

1. Els empleats de l'Ajuntament, pel caràcter de les seves funcions estan immersos en el règim d'incompatibilitats legals vigents.

Per al desenvolupament de les seves tasques hauran d'observar discreció i secret professional en els assumptes que coneguin per raó del seu càrrec i no podran utilitzar aquestes dades en benefici propi o de tercers.

2. És obligació de tots els empleats tenir la màxima diligència i correcció de cara al públic, als seus companys, subordinats, caps i membres de la corporació.

3. Així mateix hauran de complir el seu horari de treball amb puntualitat i desenvolupar les seves funcions i obligacions amb el màxim d'iniciativa pròpia i amb l'acatament de les directrius i les instruccions dels seus caps i responsables directes.

#### Article 4

##### Comissió Paritària

1. Es crearà una Comissió Paritària del Conveni en el termini d'1 mes comptat a partir de l'aprovació d'aquest Conveni, com a òrgan de interpretació, arbitratge, conciliació i de vigilància del seu compliment.

Les seves funcions, a més de la interpretació i vigilància de les qüestions aquí regulades són:

a) Arbitratge de les qüestions que les parts li sotmetin de forma expressa a consideració.

b) D'altres que li siguin encomanades en aquest Conveni.

2. La Comissió Paritària estarà integrada per 2 persones, 1 designada per la corporació i 1 per la representació del personal. A més, podran assistir-hi els delegats de les seccions sindicals legalment constituïdes, amb veu però sense vot.

3. Actuarà com a secretari de la Comissió, sense veu ni vot, una persona designada per acord de la Paritària. S'aixecaran actes de les reunions i els seus acords seran de compliment obligatori. El secretari actuarà amb secret professional.

4. La Comissió Paritària es reunirà 1 cop cada semestre. A petició expressa d'alguna de les parts s'haurà de reunir, sempre i quan sigui

possible, en el termini de 2 dies hàbils comptats a partir de l'endemà del dia de la petició.

5. En cas de manca d'acord en el si de la Comissió Paritària sobre la interpretació i/o aplicació del present Conveni, així com qualsevol norma legal o reglamentària d'aplicació, ambdues parts negociadores acorden expressament i voluntàriament la submissió de la discrepància, als procediments de conciliació i mediació establerts pel Consorci d'Estudis, Mediació i Conciliació a l'Administració Local (CEMICAL), a petició de qualsevol de les parts.

#### Article 5

##### Meses específiques

Per als col·lectius que ho requereixin es constituiran meses específiques sobre qüestions puntuals. Els acords a què arribin es tindran en compte de cara al proper Conveni que s'aprovi.

#### CAPÍTOL 2

##### Jornada i règim de treball

#### Article 6

##### Calendari i jornada laboral

1. Durant l'últim trimestre de l'any la Comissió Paritària establirà el calendari laboral de l'any següent. El calendari es realitzarà tenint en compte els caps i responsables dels serveis.

En el cas del personal docent dels centres d'ensenyament aquest calendari es realitzarà per cursos i no per anys naturals.

2. La jornada setmanal serà de 5 dies treballats de dilluns a divendres i 2 dies de descans, que seran, per norma general, dissabte i diumenge. El còmput setmanal de la jornada serà el que s'estipuli en els contractes de cada treballador.

3. Excepcionalment es podran establir modificacions puntuals en els horaris de determinats llocs de treball per necessitats del servei d'acord amb els representants dels treballadors.

4. Tindran consideració de festius els dies de descans intersetmanal per a tot el personal que per motius de servei es vegi obligat a treballar el dissabte i/o el diumenge.

5. El mes d'agost s'establirà el règim de jornada intensiva, amb l'excepció que les hores que no es facin durant les tardes d'aquest mes s'hauran de recuperar treballant mitja hora més cada dia entre el període comprès des de l'1 d'agost fins al dia 30 de novembre.

6. El personal administratiu que desenvolupi la seva dedicació en règim normalitzat llevat el que estigui subjecte a torns similars i aquells es trobin sotmesos a jornades especials, realitzarà la seva jornada de treball, de dilluns a divendres, en règim de jornada flexible amb una entrada de 7.30 a 8.30 i una sortida de 14.30 a 15.30 depenent de l'hora d'entrada i complint l'horari diari, exceptuant la tarda que cada treballador de les oficines treballarà amb un màxim de 4 hores; les tardes seran les de dimarts, dimecres i dijous. Aquestes podran variar-se en el cas de coincidir amb dates assenyalades.

Totes les problemàtiques que s'esdevinguin de l'aplicació d'aquest article seran objecte de discussió en la Comissió Mixta Paritària per arribar a un acord.